

## **Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия при приведении нормативного правового акта Новосибирской области в соответствие с нормативным правовым актом Российской Федерации**

1. Наименование проекта нормативного правового акта Новосибирской области: проект постановления Правительства Новосибирской области «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п» (далее – Постановление).

2. Наименование разработчика: Министерство труда и социального развития Новосибирской области.

Контактное лицо, телефон: Медведева Наталья Юрьевна, консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения, 2387588, mnyu@nso.ru.

3. Обоснование наличия у разработчика обязанности по приведению нормативного правового акта Новосибирской области в соответствие с нормативным правовым актом Российской Федерации:

Внесение изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части регулирования вопросов квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, принятие Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

Согласно статье 48 Устава Новосибирской области от 18.04.2005 № 282-ОЗ (ред. от 05.12.2016) исполнительные органы государственной власти Новосибирской области на основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, настоящего Устава и законов Новосибирской области, постановлений Губернатора Новосибирской области, постановлений Правительства Новосибирской области издают правовые акты и обеспечивают их исполнение.

4. Перечень нормативных положений проекта акта:

Ссылка на статью (пункт, подпункт, абзац) проекта акта, предусматривающую нормативное положение	Ссылка на структурную единицу (статью, часть, пункт и др.) нормативного правового акта Российской Федерации, в соответствии с которой излагается (в том числе в новой редакции) нормативное положение проекта акта
1. Исключить пункт 1 Постановления	Дублирующая норма. Установлено статьей 20.1 Закона Новосибирской области

	от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»
2. Пункт 2 Постановления дополнить словами «, содержащий Обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.»	Пункт 6.7 статьи 3 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области содействия занятости населения»
3. В пункте 6 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области (далее – Порядок) исключить абзацы 2-10	Нормы предусмотрены на федеральном уровне. Предусмотрено пунктом 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
2. В пункте 6 после абзаца 1 дополнить словами «Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»	Норма предусмотрена абзацем 2 статьи 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
3. Пункт 7 изложить в следующей редакции: «Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, ежемесячно до 5 числа (включительно) каждого месяца, следующего за отчетным, размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.»	Пункт 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»
Пункт 11 изложить в следующей редакции: «Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых	Норма вводится пунктами 5, 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

<p>отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателям обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.</p> <p>Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».»</p>	
<p>Пункт 12 изложить в следующей редакции: «Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».»</p>	<p>Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты установлен постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».</p>
<p>Приложение № 2 к Порядку признать утратившим силу</p>	<p>Утрачена необходимость в соответствии с пунктом 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»; приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»</p>