ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 апреля 2023 г. N 140-п

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.10.2013 N 456-П

В соответствии со [статьей 13.2](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38AB3055684840CD24CD61E901742A7913BD65F28D27350E3A75C69CAD2A050C92E6EAC471S9v8E) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Новосибирской области постановляет:

Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AEDF676B576B328D90AD37190D90SFvBE) Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 N 456-п "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области" следующие изменения:

1. [Пункт 1](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319391A8224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) изложить в следующей редакции:

"1. В соответствии со [статьей 20.1](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A454A99719B67BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319090A5224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) Закона Новосибирской области от 12.03.1999 N 45-ОЗ "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области" работодателям, у которых численность работников составляет 35 человек и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, при этом в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.".

2. В [Порядке](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319390AC224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области:

1) [пункт 4](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319194A9224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) изложить в следующей редакции:

"4. При приеме на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой работодатели руководствуются [статьей 24](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38AA375D634640CD24CD61E901742A7913BD65FB8E233F526B3AC7C0E97C160D91E6E9C46D9953DFS5vFE) Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".";

2) [пункт 6](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319393AF224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) изложить в следующей редакции:

"6. Работодатели рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38A83353694040CD24CD61E901742A7913BD65FB8E233E5B6A3AC7C0E97C160D91E6E9C46D9953DFS5vFE), [4](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38A83353694040CD24CD61E901742A7913BD65FB8E233E5B6F3AC7C0E97C160D91E6E9C46D9953DFS5vFE) Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место" (далее - постановление N 366), а именно:

квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года;

при расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;

квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.";

3) [пункт 7](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319190AF224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) изложить в следующей редакции:

"7. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38A934546F4640CD24CD61E901742A7901BD3DF78E20205B6B2F9191AFS2vAE) Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 N 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" ежемесячно предоставляют сведения и информацию посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.";

4) [пункт 10](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319293A9224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) изложить в следующей редакции:

"10. В соответствии с [пунктом 5 статьи 25](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38AB3055684840CD24CD61E901742A7913BD65FD8621350E3A75C69CAD2A050C92E6EAC471S9v8E) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом центр занятости в электронной форме с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на работу либо возвращает направление, выданное гражданину центром занятости населения, в центр занятости населения в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель уведомляет центр занятости населения о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием единой цифровой платформы либо делает в направлении центра занятости населения отметку о дне явки гражданина, причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.";

5) [пункты 11](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319190AB224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E), [12](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319190AA224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) изложить в следующей редакции:

"11. В соответствии с [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38AB3055684840CD24CD61E901742A7913BD65F28D2A350E3A75C69CAD2A050C92E6EAC471S9v8E) и [6 статьи 13.2](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C6781646883B7863B7E38AB3055684840CD24CD61E901742A7913BD65F28A23350E3A75C69CAD2A050C92E6EAC471S9v8E) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, установленных постановлением N 366.

12. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A444E9B7D9B67BE5E242C2C53FD63AEDF676B576B328D90AD37190D90SFvBE) Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 N 364-п "О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.";

6) [приложение N 2](consultantplus://offline/ref=2CB41D367F904C678164768EA1EA657735A26C586A4342997B9867BE5E242C2C53FD63AECD67335B6B319197AC224F5CD6ADE5C4708552DD42223BDES1v8E) признать утратившим силу.

Губернатор Новосибирской области

А.А.ТРАВНИКОВ