

Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия при приведении нормативного правового акта Новосибирской области в соответствие с нормативным правовым актом Российской Федерации

1. Наименование проекта нормативного правового акта Новосибирской области (далее – проект акта):

проект постановления Правительства Новосибирской области «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п» (далее – Постановление).

2. Наименование разработчика: Министерство труда и социального развития Новосибирской области, управление занятости населения.

Контактное лицо, телефон: Медведева Наталья Юрьевна, консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения, 2387588, mnyu@nso.ru.

3. Обоснование наличия у разработчика обязанности по приведению нормативного правового акта Новосибирской области в соответствие с нормативным правовым актом Российской Федерации:

Внесение изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) и в Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о соцзащите) в части регулирования вопросов квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, принятие Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Постановление 2576) и постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – Постановление № 366).

Согласно статье 48 Устава Новосибирской области исполнительные органы государственной власти Новосибирской области на основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Устава Новосибирской области и законов Новосибирской области, постановлений Губернатора Новосибирской области, постановлений Правительства Новосибирской области издаются правовые акты и обеспечиваются их исполнение.

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» министерство труда и социального развития Новосибирской области является уполномоченным органом по осуществлению в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства

Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В целях осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты было принято постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» (далее – постановление НСО № 456-п).

Внесение изменений в Закон о занятости населения (в редакции Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») и статью 21 Закона о соцзащите, принятие Постановления № 2576 и Постановления № 366 повлекли необходимость внесения изменений в действующее постановление НСО № 456-п.

Изменения не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей, а направлены на исполнение ранее установленных обязательных требований. Приведение в соответствие с законодательством действующего постановления НСО № 456-п позволит исключить дублирующие нормы и снизить фактические временные затраты физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности на исполнение ранее установленных обязательных требований.

4. Перечень нормативных положений проекта акта:

Ссылка на статью (пункт, подпункт, абзац) проекта акта, предусматривающую нормативное положение	Ссылка на структурную единицу (статью, часть, пункт и др.) нормативного правового акта Российской Федерации, в соответствии с которой излагается (в том числе в новой редакции) нормативное положение проекта акта
1. Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:	
1) пункт 1 признать утратившим силу	Установлено статьей 20.1 Закона Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»
2) пункт 2 дополнить словами: «, содержащий обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.»	Пункт 6.7 статьи 3 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области содействия занятости населения» (далее – Закон Новосибирской области № 279-ОЗ)
3) в Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области:	

	<p>а) наименование изложить в следующей редакции: «Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области, содержащий обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;</p>	<p>Пункт 6.7 статьи 3 Закона Новосибирской области № 279-ОЗ</p>
	<p>б) в пункте 1 после слов «Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» дополнить словами «, содержащий обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;</p>	<p>Пункт 6.7 статьи 3 Закона Новосибирской области № 279-ОЗ</p>
	<p>в) в пункте 6:</p> <p>после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания: «Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области.»;</p> <p>абзацы второй-десятый признать утратившими силу;</p>	<p>Норма предусмотрена абзацем 2 статьи 22 Закона о соцзащите</p> <p>Предусмотрено пунктом 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением № 366</p>
	<p>г) пункт 7 изложить в следующей редакции: «7. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, ежемесячно до пятого числа (включительно) каждого месяца, следующего за отчетным, размещают на Единой цифровой</p>	<p>Пункты 2, 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных Постановлением № 2576</p>

<p>платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.»;</p>	
<p>д) пункты 11, 12 изложить в следующей редакции: «11. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателями обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.</p> <p>Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место.</p>	<p>Норма вводится пунктами 5, 6 статьи 13.2 Закона о занятости населения</p>

<p>12. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.»;</p>	<p>Предусмотрено постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»</p>
<p>е) приложение № 2 признать утратившим силу.</p>	<p>Утрачена необходимость в соответствии с пунктом 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных Постановлением № 2576; приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»</p>
<p>2. Подпункт 3 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу со дня официального опубликования и действует до 01.09.2028.</p>	<p>Предусмотрено пунктами 11, 13 Порядка установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах Новосибирской области, в том числе оценки фактического воздействия указанных нормативных правовых актов Новосибирской области, утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.07.2022 № 136</p>

Министр



Е.В. Бахарева