Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 октября 2013 г. N 456-п

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ИНВАЛИДОВ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Новосибирской областиот 03.12.2014 N 471-п, от 06.06.2017 N 208-п, от 19.06.2018 N 261-п,от 17.03.2020 N 64-п, от 18.08.2020 N 345-п, от 27.04.2021 N 147-п) |  |

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Новосибирской области постановляет:

1. Установить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет 35 человек и более, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P32) квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Новосибирской области от 12.11.2007 N 163-па "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.

(п. 4 в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 17.03.2020 N 64-п)

Губернатор Новосибирской области

В.А.ЮРЧЕНКО

Утвержден

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 21.10.2013 N 456-п

ПОРЯДОК

КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ИНВАЛИДОВ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Новосибирской областиот 03.12.2014 N 471-п, от 06.06.2017 N 208-п, от 19.06.2018 N 261-п,от 17.03.2020 N 64-п, от 18.08.2020 N 345-п, от 27.04.2021 N 147-п) |  |

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

2. Порядок определяет механизм установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям, действующим на территории Новосибирской области, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п.

3. Термины, используемые в Порядке:

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 03.12.2014 N 471-п)

Работодатели - физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 27.04.2021 N 147-п)

4. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в отношении инвалидов, которые в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов имеют рекомендации к труду.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 17.03.2020 N 64-п)

II. Порядок установления квоты

5. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее - центры занятости населения) ежегодно информируют работодателей об установлении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации в средствах массовой информации, на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет http://nszn.nso.ru) не позднее 15 декабря года, предшествующему году, на который устанавливается квота.

(п. 5 в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

6. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной величиной квоты.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно:

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 03.12.2014 N 471-п)

если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 03.12.2014 N 471-п)

если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 03.12.2014 N 471-п)

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются:

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п; в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 17.03.2020 N 64-п)

государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов.

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

работодатели, находящиеся в стадии ликвидации или банкротства (конкурсное производство).

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п; в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 N 345-п)

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Новосибирской области, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств).

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

В случае если руководитель обособленного подразделения (филиала, представительства) наделен полномочиями приема и увольнения работников, указанное обособленное подразделение (филиал, представительство) самостоятельно исчисляет квоту для приема на работу инвалидов от среднесписочной численности работников данного обособленного подразделения (филиала, представительства). В этом случае работодатель исчисляет квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленного подразделения (филиала, представительства).

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства), расположенные в других субъектах Российской Федерации, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств).

(абзац введен постановлением Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

III. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

7. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, до последнего числа каждого месяца представляют в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по форме согласно приложению N 1 к Порядку представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, утвержденному постановлением Правительства Новосибирской области от 15.12.2014 N 499-п "О Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения".

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

8. Центры занятости населения:

на основании информации, указанной в [пункте 7](#P86) настоящего Порядка, вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном действующим законодательством порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты.

9. Работодатель имеет право принимать на работу инвалидов в счет установленной квоты, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление центров занятости населения.

(п. 9 в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

10. При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 06.06.2017 N 208-п)

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель делает в направлении отметку о дне явки инвалида, основании отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им работодателя.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п.

11. Работодатели, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения по месту нахождения работодателя [информацию](#P138) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - информация о выполнении квоты) по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

Информацию о выполнении квоты работодатели представляют посредством почтовой связи, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме (с последующим подтверждением на бумажном носителе), или через личный кабинет работодателя на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет http://nszn.nso.ru) с использованием квалифицированной электронной подписи.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 27.04.2021 N 147-п)

(п. 11 в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 06.06.2017 N 208-п)

IV. Контроль за приемом на работу инвалидов

12. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п)

13. Работодатели, нарушающие настоящий Порядок, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Приложение N 1

к Порядку

квотирования рабочих мест для

трудоустройства инвалидов в

Новосибирской области

Сведения о потребности в работниках,

наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Утратили силу. - Постановление Правительства Новосибирской области от 19.06.2018 N 261-п.

Приложение N 2

к Порядку

квотирования рабочих мест для

трудоустройства инвалидов

в Новосибирской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Новосибирской областиот 27.04.2021 N 147-п) |  |

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах

для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной

квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном

акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих

местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,

за январь - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

(нарастающим итогом считаются строки 5 и 6)

Периодичность: ежемесячная

Срок представления: до 5 числа месяца, следующего за отчетным

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя, представляющего отчет |  |
| ИНН |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | Количество |
| 1 | Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на 01.01.20\_\_\_, чел. |  |
| 2 | Среднесписочная численность работников, всего, чел. |  |
| 2.1 | из них занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. |  |
| 2.2 | из них государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов, чел. |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел. |  |
| 4 | Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты |  |
| 4.1 | из них количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты |  |
| 5 | Численность инвалидов, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты), чел. |  |
| 5.1 | из них численность инвалидов, принятых на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты |  |
| 6 | Численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты по направлению центра занятости населения, чел. |  |
| 7 | Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на конец отчетного периода, всего, чел. |  |
| 7.1 | в том числе инвалидов (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел. |  |

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

Приказ (распоряжение) от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_ (наименование).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| М.П. (при наличии печати) |  | Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |