



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

«03» мая 2017 г.

№ 6-2

**об экспертизе постановления Правительства Новосибирской области от 20.09.2016 № 291-п «О размере квоты для детей, ищущих работу, и порядке её установления»**

В соответствии с пунктом 14 Порядка проведения экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 15.07.2014 № 275-п (далее – Порядок проведения экспертизы), а также в соответствии с Планом экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области на второе полугодие 2017 года, министерством экономического развития Новосибирской области (далее – министерство, Минэкономразвития НСО) проведена экспертиза постановления Правительства Новосибирской области от 20.09.2016 № 291-п «О размере квоты для детей, ищущих работу, и порядке её установления» (далее – постановление Правительства НСО № 291-п). Постановление Правительства НСО № 291-п было разработано министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – разработчик, Минтруд НСО).

**1. Общее описание рассматриваемого регулирования**

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации гражданам Российской Федерации гарантируются равные возможности для реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости. Однако существуют категории граждан, которые испытывают определенные трудности при поиске работы и трудоустройстве. В ч. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ № 1032-1) установлено, что государственная политика в

области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан (в том числе, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет), испытывающих трудности в поиске работы. В ч. 3 ст. 16 закона Новосибирской области от 12.05.2003 № 111-ОЗ «О защите прав детей в Новосибирской области» предусматривается, что размер квоты рабочих мест для детей и порядок ее установления определяются Правительством Новосибирской области. Постановлением Правительства НСО № 291-п утвержден Порядок установления квоты рабочих мест для детей, ищущих работу (далее - Порядок). Так, согласно постановлению Правительства НСО № 291-п, работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота рабочих мест для детей, ищущих работу, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, представляет собой минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель создает или выделяет для трудоустройства детей, включая количество рабочих мест, на которых уже работают дети.

При этом государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее - центры занятости населения), находящиеся в ведении Минтруда НСО, доводят до сведения работодателей установленные квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, не менее чем за две недели до начала их действия путем направления уведомления по форме, утвержденной Минтрудом НСО.

Работодатели самостоятельно рассчитывают количество рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с установленной величиной квоты и ежемесячно представляют в центр занятости населения по месту нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Контроль за выполнением квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, осуществляет Минтруд НСО.

При этом работодатели, нарушающие Порядок, несут ответственность, предусмотренную законодательством Новосибирской области.

## **2. Информация о проведенных публичных консультациях**

Публичные консультации по постановлению Правительства Новосибирской области № 291-п проводились в период с 06.07.2017 по 07.08.2017.

Уведомление о проведении экспертизы, опросный лист, постановление Правительства Новосибирской области № 291-п были размещены в ГИС НСО «Электронная демократия Новосибирской области» по следующей гиперссылке: <http://www.dem.nso.ru/lawandnpa/c9dc81ee-0ab2-4f4c-aa4e-f8b42a7b2377>. Ссылка на указанную информацию была также размещена на

официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в разделе «Оценка регулирующего воздействия и экспертиза НПА» (<http://www.nso.ru/page/19370>).

В рамках проведения публичных консультаций Министерство направило соответствующие уведомления (письма) 60 органам и лицам:

1. Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Новосибирской области;
2. АО «Агрофирма «Лебедевская»;
3. АО «Птицефабрика «Евсинская»;
4. АО «Экран-оптические системы»;
5. АО «Северный лесхоз»
6. ОАО «Завод Электросигнал»;
7. ОАО «Новосибирский стрелочный завод»;
8. ОАО «Новосибирскэнергосбыт»;
9. ООО «Норд Сити Молл
10. ООО «ЖБИ-5»;
11. ООО «Сиббиофарм»;
12. ООО «КОРС-К»;
13. ООО «Капитан»;
14. ООО «Комбинат полуфабрикатов Алекон»;
15. ООО «Машкомплект»;
16. ООО «Яндекс»;
17. ООО «Восток»;
18. ООО «Геолог»;
19. ООО «Теплокомплекс»;
20. ООО «Перспект»;
21. ЗАО «Дубровинское»;
22. ЗАО «ХАРМЕНС»;
23. ЗАО «Луч»;
24. ИП Гончаренко П.К;
25. МБУ «КЦСОН» Усть-Таркского района НСО;
26. МБУ Центр реабилитации «Олеся»;
27. МБУК «Культурно-досуговый центр Усть-Таркского района»;
28. МУП «Щербаковское ЖКХ»;
29. МУП Новоникольское ЖКХ;
30. МУП «Центр пассажирских и автотранспортных перевозок»;
31. МКУ ДО Усть-Таркская детско-юношеская спортивная школа «Темп»;
32. МКУ ДО Усть-Таркский Дом детского творчества
33. Новосибирскому районного союза сельских потребительских обществ;
34. Управлению экономического развития, промышленности и торговли администрации Новосибирского района Новосибирской области;

35. Межрегиональной ассоциации руководителей предприятий;
36. Союзу «Новосибирской торгово-промышленной палате»;
37. Союзу «Новосибирская городская торгово-промышленная палата»;
38. Новосибирскому региональному отделению общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;
39. Новосибирскому областному отделению Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
40. отдела труда, миграционной службы и кадровой работы;
41. Администрации Станционного совета;
42. Администрации Искитимского района;
43. Администрации Карасукского района;
44. Администрации Колыванского района;
45. Администрации Коченевского района;
46. Администрации Купинского района;
47. Администрации Кыштовского района;
48. Администрации Маслянинского района;
49. Администрации Мошковского района;
50. Администрации Чистоозерного района.
51. Администрации Ордынского района;
52. Администрации Убинского района;
53. Администрации Усть-Таркского района;
54. Администрации Тогучинского района
55. Администрации Чановского района;
56. Администрации Венгеровского района;
57. Администрации г. Искитима;
58. Администрации г. Обь;
59. Мэрия г. Новосибирска;
60. Разработчику.

В рамках проведения публичных консультаций в Министерство поступили замечания и предложения от 3 участников:

1. Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новосибирской области;
2. Новосибирского районного союза сельских потребительских обществ;
3. Администрации Здвинского района.

Письма об отсутствии замечаний и предложений поступили от 31 участников публичных консультаций:

1. ООО «Норд Сити Молл
2. ЗАО «Дубровинское»;
3. ИП Гончаренко П.К;

4. МБУ «КЦСОН» Усть-Таркского района НСО;
5. МБУ Центр реабилитации «Олеся»;
6. МБУК «Культурно-досуговый центр Усть-Таркского района»;
7. МУП «Щербаковское ЖКХ»;
8. МУП Новоникольское ЖКХ;
9. МУП «Центр пассажирских и автотранспортных перевозок»;
10. МКУ ДО Усть-Таркская детско-юношеская спортивная школа «Темп»;
11. МКУ ДО Усть-Таркский Дом детского творчества
12. Новосибирский район НСО –замначальника управления- начальник отдела труда, миграционной службы и кадровой работы;
13. Администрации Здвинского района;
14. Администрации Станционного совета;
15. Администрации Искитимского района;
16. Администрации Карасукского района;
17. Администрации Колыванского района;
18. Администрации Коченевского района;
19. Администрации Купинского района;
20. Администрации Кыштовского района;
21. Администрации Маслянинского района;
22. Администрации Мошковского района;
23. Администрации Чистоозерного района.
24. Администрации Ордынского района;
25. Администрации Убинского района;
26. Администрации Усть-Таркского района;
27. Администрации Чановского района;
28. Администрации Венгеровского района;
29. Администрации г. Искитима;
30. Администрации г. Обь;
31. Мэрия г. Новосибирска.

Разработчиком в ходе публичных консультаций была представлена запрашиваемая министерством информация.

Свод замечаний и предложений участников публичных консультаций представлен в таблице 1.

Замечания и предложения, поступившие в ходе проведения  
публичных консультаций

Таблица 1

Замечания	Предложения
1	2
<b>1. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новосибирской области</b>	
<p>1. В Порядке не определен механизм прекращения действия квоты, например, в случае сокращения численности работников.</p> <p>2. Пункт 7 Порядка возлагает на работодателей обязанность по представлению в центр занятости населения информации о наличии свободных мест и вакантных должностей. Указанное положение дублирует обязанность, установленную для всех работодателей Новосибирской области постановлением Правительства Новосибирской области от 15.12.2014 № 499-п «О Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения». Таким образом, на субъекты предпринимательской деятельности необоснованно возлагаются обязанности по ежемесячному предоставлению двух аналогичных по содержанию форм документов.</p>	<p>1. Пунктом 5 Порядка предусмотрено, что центры занятости населения, находящиеся в ведении Минтруда НСО, ежегодно информируют работодателей об установлении квоты путём направления уведомления по форме, утвержденной Минтрудом НСО. При этом пунктом 6 Порядка установлено, что работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приёма на работу детей, ищущих работу, в соответствии с установленной величиной квоты. В связи с чем, необходимо исключить подпункт 3 пункта 6 Порядка, возложив расчет размера квоты на центры занятости населения.</p> <p>2. Дополнить Порядок положением о прекращении действия квоты.</p> <p>3. Пункт 7 Порядка исключить.</p>
<b>2. Новосибирский районный союз сельских потребительских обществ</b>	
<p>1. Указание КПП в Форме сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (Приложение №1 к Порядку), является избыточным.</p>	<p>1. В Форме сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (Приложение №1 к Порядку), вместо среднесписочной численности работников, режима работы указывать соответственно среднесписочную численность работников для установления квоты и режим работы, которые подходят только для трудоустройства несовершеннолетних.</p> <p>2. В Перечне сведений, запрашиваемых в соответствии с Приложением №2 к Порядку, исключить строку №3 «Из них занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда», так как при наличии среднесписочной численности работников для установления квоты и среднесписочной</p>

	<p>численности работников, данные сведения не нужны - происходит дублирование данных.</p> <p>3. Срок предоставления сведений, запрашиваемых в соответствии с Приложением №2 к Порядку, увеличить до 5-го числа месяца, следующего за отчетным.</p> <p>4. Указать в п.11, что отказ в заключении трудового договора с несовершеннолетним при трудоустройстве в счет квоты должен быть обоснованным. Необоснованный отказ может быть обжалован в судебном порядке.</p>
<b>3. Администрация Здвинского района</b>	
<p>Срок предоставления сведений, запрашиваемых в соответствии с Приложением №2 к Порядку, является недостаточным.</p>	

### 3. Выводы по результатам экспертизы

В ходе анализа Порядка министерством было отмечено следующее: пунктом 4 Порядка предусмотрено, что центры занятости населения, доводят до сведения работодателей установленные квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, не менее чем за две недели до начала их действия. При этом в Порядке не указана периодичность информирования работодателей об установлении квоты. В связи с вышеизложенным, министерство рекомендует разработчику **дополнить пункт 4 Порядка, указав периодичность, с которой центры занятости населения информируют работодателей об установлении квоты (например, ежегодно).**

Кроме того, согласно вышеуказанному пункту, центры занятости населения информируют работодателей об установлении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, по форме, утвержденной Минтрудом НСО. При этом данная форма в свободном доступе отсутствует. Министерство считает необходимым **дополнить Порядок приложением, содержащим форму уведомления об установлении квоты, либо в пункте 4 Порядка уточнить содержание и состав указанной формы.**

В рамках проведения публичных консультаций Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новосибирской области отметил: в подпункте 3 пункта 6 Порядка установлено, что работодатели самостоятельно рассчитывают количество рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с установленной величиной квоты. Вышеуказанный участник публичных консультаций предложил исключить из Порядка обязанность работодателей по самостоятельному расчету квоты, возложив ее на центры занятости населения.

Министерство полагает, что обязанность работодателя по самостоятельному расчету количества рабочих мест в соответствии с установленной величиной квоты для детей, ищущих работу, не является избыточной, поскольку, во-первых, алгоритм расчета количества рабочих

мест по квоте, достаточно прост и понятен. Во-вторых, такая обязанность работодателя позволяет ему при ежемесячном расчете количества рабочих мест, которые должны быть созданы (выделены) в счет квоты (подпункт 3 пункта 6 Порядка, Приложение №2 к Порядку), учитывать изменение численности (среднесписочной численности) работников. Это изменение может не только повлиять на количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать (выделить) в счет квоты, но и повлечь за собой прекращение обязанности работодателя по созданию (выделению) рабочих мест (в случае, если численность работников достигает 100 и менее человек). По сути это и есть механизм прекращения действия квоты, о необходимости наличия которого и заявил Уполномоченный по защите прав предпринимателей в рамках публичных консультаций.

Кроме того, в подпункте 4 пункта 6 указано, что работодатели ежегодно определяют места для приема на работу детей, исходя из перечня профессий, на которых возможно использование их труда. Министерство полагает, что в данном случае работодатель определяет подходящие для трудоустройства несовершеннолетних рабочие места с учетом указанных в ст. 265 Трудового кодекса РФ ограничений, а также в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» и др. Исходя из вышеизложенного, министерство предлагает при **расчете среднесписочной численности работников для установления квоты уменьшать среднесписочную численность организации не только на количество занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (количество рабочих мест с такими условиями), но и на количество рабочих мест, где труд детей запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.**

Уполномоченный по защите прав предпринимателей указал на то, что пункт 7 Порядка возлагает на работодателей обязанность по предоставлению в центры занятости населения информации о наличии свободных мест (вакантных должностей). Указанное положение дублирует обязанность, установленную для всех работодателей Новосибирской области постановлением Правительства Новосибирской области от 15.12.2014 № 499-п «О Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения» (далее - постановление Правительства НСО № 499-п). Таким образом, по мнению Уполномоченного по защите прав предпринимателей, на субъекты предпринимательской деятельности необоснованно возлагается обязанность по ежемесячному предоставлению двух аналогичных по содержанию форм документов. В связи с чем, им было внесено предложение об исключении пункта 7 из Порядка.

Министерство не может согласиться с участником публичных консультаций в части исключения пункта 7 из Порядка, поскольку в форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» (Приложение №1 к Порядку), в том числе, содержатся вакансии для трудоустройства детей. Однако министерство считает необходимым предложить разработчику **в пункте 7 Порядка сделать ссылку на постановление Правительства НСО № 499-п и исключить указанную форму из Приложения №1 к Порядку.**

Следующий участник публичных консультаций – Новосибирский районный союз сельских потребительских обществ (далее – Новосибирский райпотребсоюз) считает, что информация о КПП (код причины постановки на учет юридического лица, который определяет его принадлежность к тому или иному налоговому органу) в форме, представленной в Приложении №1 к постановлению Правительства НСО № 499-п, является избыточной. Кроме того, он указал на то, что в данной форме вместо среднесписочной численности работников и режима работы целесообразнее указывать соответственно среднесписочную численность работников для установления квоты и режим работы, которые подходят только для трудоустройства детей.

Министерство считает возможным не согласиться с предложением Новосибирского райпотребсоюза в части корректировки формы, установленной постановлением Правительства НСО № 499-п. Вышеуказанная форма «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» содержит информацию обо всех вакансиях, имеющихся у работодателя, а также информацию о режиме работы и о классе условий труда, на основании которой можно определить подходящие для трудоустройства детей рабочие места. Сведения о среднесписочной численности работников за вычетом занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (то есть среднесписочная численность работников для расчета квоты) содержатся в специальной форме по трудоустройству несовершеннолетних (Приложение №2).

В связи с вышесказанным, министерство не поддерживает еще одно предложение Новосибирского райпотребсоюза о корректировке формы, представленной в Приложении №2 к Порядку.

В рамках публичных консультаций Администрация Здвинского района указала на то, что срок предоставления сведений, запрашиваемых в соответствии с Приложением №2, является недостаточным, а Новосибирский райпотребсоюз внес предложение изменить срок предоставления информации о выполнении квоты (Приложение №2), установив его до 5-го числа месяца, следующего за отчетным.

Министерство поддерживает участников публичных консультаций и считает необходимым **внести изменения в Порядок в части срока предоставления информации о выполнении квоты (увеличить срок, например, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным).**

Кроме того, Новосибирский райпотребсоюз отметил, что пункт 11 Порядка необходимо дополнить положением о том, что отказ в заключении трудового договора с несовершеннолетним при трудоустройстве в счет квоты должен быть обоснованным. Необоснованный отказ может быть обжалован в судебном порядке.

Министерство поддерживает участника публичных консультаций в том, что отказ в заключении трудового договора должен быть обоснованным. В статье 64 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), имеющем большую юридическую силу, запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Кроме того, такой отказ может быть обжалован в суд (ст. 64 ТК РФ). Учитывая вышеизложенное, министерство не считает необходимым включать в Порядок положения об основаниях для отказа в приеме на работу несовершеннолетнего, поскольку в таком случае произойдет дублирование норм федерального законодательства.

#### **4. Сведения о выявленных положениях нормативного правового акта, которые создают необоснованные затруднения осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, способствуют возникновению необоснованных расходов бюджета Новосибирской области**

По итогам анализа в соответствии с Порядком проведения экспертизы сделан вывод о наличии в исследуемом нормативном акте следующих положений, затрудняющих осуществление предпринимательской деятельности:

№ п/п	Критерии	Наличие или отсутствие выявленных положений, которые создают необоснованные затруднения осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также способствуют возникновению необоснованных расходов бюджета Новосибирской области
1	Наличие в нормативном правовом акте избыточных требований по подготовке и (или) представлению документов, сведений, информации	1. Отсутствие формы уведомления об установлении квоты для приема на работу детей, ищущих работу, (пункт 4 Порядка) в открытом доступе. 2. В Приложении №1 к Порядку продублирована форма «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» из постановления Правительства НСО № 499-п. Таким образом, на предпринимателей необоснованно возлагается обязанность по предоставлению аналогичных по содержанию форм документов дважды.

		3. В соответствии с Приложением №2 Порядка, работодатели, для которых установлена квота рабочих мест для детей, ищущих работу, ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют в центры занятости населения информацию о выполнении квоты. Такого срока недостаточно при подготовке и предоставлении работодателем отчетности для центров занятости населения.
2	Наличие в нормативном правовом акте требований, связанных с необходимостью создания, приобретения, содержания, реализации каких-либо активов, возникновения, наличия или прекращения договорных обязательств, наличия персонала, осуществления не связанных с представлением информации или подготовкой документов работ, услуг в связи с организацией, осуществлением или прекращением определенного вида деятельности, которые, по мнению субъекта предпринимательской и инвестиционной деятельности, необоснованно усложняют ведение деятельности либо приводят к существенным издержкам или невозможности осуществления предпринимательской или инвестиционной деятельности	
3	Отсутствие, неточность или избыточность полномочий лиц, наделенных правом проведения проверок, участия в комиссиях, выдачи или осуществления согласований, определения условий и выполнения иных установленных законодательством Новосибирской области обязательных процедур	1. В Порядке не указана периодичность информирования работодателей об установлении квоты. 2. При расчете среднесписочной численности работников для установления квоты для трудоустройства несовершеннолетних среднесписочная численность организации уменьшается на количество занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (количество рабочих мест с такими условиями), но не учитывается количество рабочих мест, где труд детей запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.
4	Наличие положений, способствующих возникновению необоснованных расходов бюджета Новосибирской области	Отсутствуют
5	Отсутствие необходимых организационных или технических условий, приводящее к невозможности реализации исполнительными органами государственной власти	Отсутствуют

Новосибирской области установленных функций в отношении субъектов предпринимательской или инвестиционной деятельности
---

**5. Предложения о способах устранения положений нормативного правового акта, которые создают необоснованные затруднения осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, способствуют возникновению необоснованных расходов бюджета Новосибирской области**

В связи с вышеизложенным, министерство предлагает разработчику акта внести следующие изменения:

1. Дополнить пункт 4 Порядка указанием на периодичность, с которой центры занятости населения информируют работодателей об установлении квоты (например, ежегодно).

2. Дополнить Порядок приложением, содержащим форму уведомления об установлении квоты, либо в пункте 4 Порядка уточнить содержание и состав указанной формы.

3. При расчете среднесписочной численности работников для установления квоты необходимо уменьшать среднесписочную численность организации не только на количество занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (количество рабочих мест с такими условиями), но и на количество рабочих мест, где труд детей запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

4. В пункте 7 Порядка сделать ссылку на постановление Правительства НСО № 499-п и исключить указанную форму из Приложения №1 к Порядку.

5. Внести изменения в Порядок в части срока предоставления информации о выполнении квоты (увеличить срок, например, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным).

**6. Предложения и замечания органов государственной власти Новосибирской области и представителей предпринимательского сообщества, независимых экспертов, участвовавших в экспертизе проекта заключения.**

На проект заключения об экспертизе постановления Правительства Новосибирской области от 20.09.2016 № 291-п «О размере квоты для детей, ищущих работу, и порядке её установления» поступило 2 отзыва об отсутствии замечаний и предложений: от Уполномоченного по защите прав предпринимателей и от разработчика акта.

Разработчик согласился со всеми предложениями министерства по внесению изменений в постановление Правительства НСО № 291-п и отметил, что рассмотрение проекта постановления Правительства Новосибирской области «О внесении изменений в постановление

Правительства Новосибирской области от 20.09.2016 № 291-п»  
предусмотрено в проекте Плана заседаний Правительства Новосибирской  
области на 1 полугодие 2018 года.

Заместитель Председателя Правительства  
Новосибирской области — министр

О. В. Молчанова

