В целях приведения нормативно-правового акта в соответствие условиям предоставления и расходования субсидий местным бюджетам на поддержку муниципальных программ развития субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Новосибирской области Государственной программы Новосибирской области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Новосибирской области на 2017-2022 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 №14-п (в ред. постановлений Правительства Новосибирской области

О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Искитиме на 2018 - 2022 годы», утвержденную постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 18.01.2018 № 34 (в ред. постановления администрации г. Искитима от 24.09.2018 №1490, от 17.12.2018 № 2026, от 04.04.2019 № 471)

 Искитим №

# ПРОЕКТ

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от 11.10.2017 № 391-п, от 28.04.2018 № 179-п, от 21.05.2018 № 210-п, от 11.07.2018 № 300-п, от 11.07.2018 № 301-п, от 30.11.2018 № 495-п, от 02.04.2019 № 128-п, от 30.04.2019 № 179-п, от 14.05.2019 № 188-п, от 04.06.2019 № 221-п, от 04.06.2019 № 222-п, от 12.08.2019 № 329-п), администрация города Искитима

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.В Приложение 3 «Условия предоставления финансовой поддержки отдельным категориям субъектов малого и среднего предпринимательства» к муниципальной программе «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Искитиме на 2018 – 2022 годы», утвержденной постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 18.01.2018 № 34 (в ред. постановления администрации г. Искитима от от 24.09.2018 №1490, от 17.12.2018 № 2026, от 04.04.2019 № 471) внести следующие изменения:

1.1.Столбец «Условия предоставления поддержки» строки

1. «Субсидирование части процентных выплат по банковским кредитам на обновление основных средств, субсидирование лизинговых платежей» изложить в следующей редакции: «Соблюдение СМ и СП следующих обязательных условий (по итогам работы за последний отчетный период с начала текущего года и в течение срока реализации бизнес-плана): 1) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; 2) отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет муниципального образования субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом муниципального образования; 3) создание новых рабочих мест в год оказания финансовой поддержки по сравнению с предшествующим годом 4) превышение уровня среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период текущего года над установленным Региональным соглашением размером минимальной заработной платой для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области. Дополнительные условия: соблюдение СМ и СП трудового законодательства.»;

1.2.Столбец «Условия предоставления поддержки» строки

2. «Субсидирование затрат по арендным (субарендным) платежам офисных и производственных помещений» изложить в следующей редакции: «Соблюдение СМ и СП следующих обязательных условий (по итогам работы за последний отчетный период с начала текущего года и в течение срока реализации бизнес-плана): 1) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; 2) отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет муниципального образования субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом муниципального образования; 3) создание новых рабочих мест в год оказания финансовой поддержки по сравнению с предшествующим 4) превышение уровня среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период текущего года над установленным Региональным соглашением размером минимальной заработной платой для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области. Дополнительные условия: соблюдение СМ и СП трудового законодательства.»;

1.3.Столбец «Условия предоставления поддержки» строки

3. «Субсидирование части затрат на модернизацию (обновление) основных средств» изложить в следующей редакции: «Соблюдение СМ и СП следующих обязательных условий (по итогам работы за последний отчетный период с начала текущего года и в течение срока реализации бизнес-плана): 1) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; 2) отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет муниципального образования субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом муниципального образования; 3) создание новых рабочих мест в год оказания финансовой поддержки по сравнению с предшествующим годом 4) превышение уровня среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период текущего года над установленным Региональным соглашением размером минимальной заработной платой для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области. Дополнительные условия: соблюдение СМ и СП трудового законодательства.»;

1.4.Столбец «Условия предоставления поддержки» строки

4. «Субсидирование части затрат на реализацию бизнес-плана предпринимательского проекта (гранты начинающим)» изложить в следующей редакции: «Соблюдение СМ и СП следующих обязательных условий (по итогам работы за последний отчетный период с начала текущего года и в течение срока реализации бизнес-плана): 1) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; 2) отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет муниципального образования субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом муниципального образования; 3) создание новых рабочих мест в год оказания финансовой поддержки по сравнению с предшествующим годом 4) превышение уровня среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период текущего года над установленным Региональным соглашением размером минимальной заработной платой для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области. Дополнительные условия: соблюдение СМ и СП трудового законодательства.»;

1.5.Столбец «Условия предоставления поддержки» строки

5. «Субсидирование затрат на обучение СМ и СП своих работников на образовательных курсах, участие в конкурсах» изложить в следующей редакции: «Соблюдение СМ и СП следующих обязательных условий (по итогам работы за последний отчетный период с начала текущего года и в течение срока реализации бизнес-плана): 1) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; 2) отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет муниципального образования субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом муниципального образования; 3) создание новых рабочих мест в год оказания финансовой поддержки по сравнению с предшествующим годом 4) превышение уровня среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период текущего года над установленным Региональным соглашением размером минимальной заработной платой для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области. Дополнительные условия: соблюдение СМ и СП трудового законодательства.»;

2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Искитимские ведомости» и разместить на официальном сайте администрации г. Искитима.

3.Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сергееву Т.Н.

Глава города Искитима С.В. Завражин