

УТВЕРЖДЕН
приказом Минобразования
Новосибирской области
от _____ № _____

ПОРЯДОК
определения рейтинга результативности достижений кандидатов
на соискание премии «Почетный работник профессионального образования
Новосибирской области»
(далее – Порядок)

1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения реализации постановления Правительства Новосибирской области от 13.02.2012 № 86-п «Об учреждении премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» (далее – постановление), оказания содействия коллегии министерства образования Новосибирской области в формировании предложений Правительству Новосибирской области о присуждении премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» (далее – премия) и определяет порядок организационно-технического сопровождения исполнения постановления.

2. Министерство образования Новосибирской области (далее – министерство) организует рассмотрение на коллегии министерства документов, установленных Положением о премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области», утвержденным постановлением (далее – Положение о премии), посредством их приема, организации определения рейтинга результативности достижений кандидатов на соискание премии (далее – рейтинг) и направления его в коллегию министерства для формирования предложений о присуждении премии.

3. Кандидат на соискание премии (далее – кандидат) представляет в министерство следующие документы и материалы:

1) ходатайство на соискание премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области», оформленное согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

2) наградной лист «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» по форме согласно приложению № 2 к Положению о премии;

3) краткую справку о достижениях кандидата на 1 листе форматом А4;

4) перечень научных и практических публикаций кандидата в периодических изданиях (при наличии);

5) отзывы о кандидате органа студенческого самоуправления, родительского комитета, социальных партнеров организации.

4. Прием документов и материалов осуществляется управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства (далее – управление) по адресу: 630099, г. Новосибирск, ул. Чаплыгина, 29, кабинет 22 в срок с 1 апреля по 15 мая года, в котором вручается премия.

5. Для определения рейтинга приказом министерства утверждается состав группы экспертов по определению рейтинга (далее – группа экспертов).

6. В состав группы экспертов включаются:

педагогические работники образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области;

представители общественных организаций, осуществляющих деятельность в сфере среднего профессионального образования.

7. Документы и материалы в срок до 25 мая года, в котором вручается премия, передаются управлением в группу экспертов для определения рейтинга.

8. При определении рейтинга группа экспертов руководствуется критериями для отбора педагогических работников, указанными в пункте 7 Положения о премии.

9. Каждый эксперт из группы экспертов рассматривает документы и материалы каждого кандидата и готовит экспертное заключение, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

В случае совпадения места работы кандидата и эксперта из группы экспертов, последним экспертное заключение в отношении данного кандидата не готовится.

10. В отношении каждого кандидата определяется средний общий балл экспертных заключений.

11. Рейтинг кандидатов определяется группой экспертов, исходя из средних общих баллов экспертных заключений кандидатов.

12. В срок до 15 июня года, в котором вручается премия, группа экспертов направляет секретарю коллегии министерства:

1) документы и материалы кандидатов;

2) экспертные заключения кандидатов;

3) рейтинг кандидатов, по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

13. Эксперты из группы экспертов определяют своего представителя для доклада на заседании коллегии министерства о проведенной работе по определению рейтинга.

14. Коллегия министерства формирует предложения о присуждении премии Правительству Новосибирской области и оформляет их протоколом.

УТВЕРЖДЕН
приказом Минобразования
Новосибирской области
от _____ № _____

**Состав
группы экспертов по определению рейтинга результативности достижений
кандидатов на соискание премии «Почетный работник профессионального
образования Новосибирской области»**

Боргено Яков Яковлевич	проректор по профессиональному образованию государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования», руководитель рабочей группы;
Брикман Андрей Вальдиморович	председатель Совета руководителей образовательных учреждений профессионального образования Новосибирской области, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский авиационный технический колледж имени Б.С. Галуцака»;
Крашенинников Валерий Васильевич	профессор кафедры машиноведения факультета технологии и предпринимательства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (по согласованию);
Лейбов Алексей Михайлович	директор государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»;
Пешкова Ольга Анатольевна	председатель Территориальной профсоюзной организации работников учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку определения рейтинга
результативности достижений
кандидатов на соискание премии
«Почетный работник
профессионального образования
Новосибирской области»

**Ходатайство
на соискание премии «Почетный работник профессионального образования
Новосибирской области»**

1. Фамилия имя, отчество (при наличии) _____

2. Должность, место работы _____

3. Пол _____ 4. Дата рождения _____
(число, месяц, год)

5. Место рождения _____

(республика, край, область, город, район, поселок, село, деревня)

6. Образование _____

(специальность по образованию, наименование учебного заведения, год окончания)

7. Ученая степень, ученое звание _____

8. Какими государственными наградами, наградами Новосибирской области награжден(а) и даты награждений _____

9. Домашний адрес _____

10. Общий стаж работы _____ Стаж работы в отрасли _____
Стаж работы в данном коллективе _____

11. Трудовая деятельность (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу):

Месяц и год		Должность с указанием организации	Местонахождение организации
поступления	ухода		

Сведения в п.п.1-11 соответствуют данным трудовой книжки.

М.П.

(должность, подпись, фамилия, инициалы руководителя кадровой службы организации)

12. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению _____

Кандидатура рекомендована

(наименование органа местного самоуправления Новосибирской области, организации, учреждения, общественного объединения)

Руководитель организации,
учреждения, общественного объединения _____ (_____)

(подпись)

(ФИО)

М.П.

« _____ » _____ Г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку определения рейтинга
результативности достижений
кандидатов на соискание премии
«Почетный работник
профессионального образования
Новосибирской области»

ФОРМА

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ _____

(Ф.И.О. (отчество – при наличии) кандидата на соискание премии)

№ п/п	Критерии для отбора педагогических работников	Балл
1.	Значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности (от 0 до 5 баллов)	
2.	Внедрение в учебный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения	
3.	Успехи в практической подготовке студентов, развитии их творческой активности (от 0 до 5 баллов)	
4.	Достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах (от 0 до 5 баллов)	
5.	Успехи в разработке учебной литературы и производстве учебно-наглядных пособий и оборудования (от 0 до 5 баллов)	
6.	Успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы государственных	

	профессиональных образовательных организаций Новосибирской области (от 0 до 3 баллов)	
7.	Постоянная и активная помощь в подготовке высококвалифицированных специалистов, трудоустройстве выпускников государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области (от 0 до 3 баллов)	
8.	Стаж работы в системе среднего профессионального образования не менее 10 лет (имеется / не имеется) В случае наличия у кандидата на соискание премии стажа работы в системе среднего профессионального образования менее 10 лет общий балл по данному кандидату не определяется.	
		ОБЩИЙ БАЛЛ:

Эксперт _____ (_____)
(подпись) (ФИО)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Порядку определения рейтинга
результативности достижений
кандидатов на соискание премии
«Почетный работник
профессионального образования
Новосибирской области»

РЕЙТИНГ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДОСТИЖЕНИЙ КАНДИДАТОВ
НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ, ИСХОДЯ ИЗ СРЕДНЕГО ОБЩЕГО БАЛЛА
ЭКСПЕРТНЫХ ЗАКЛЮЧЕНИЙ ПО КАЖДОМУ КАНДИДАТУ НА
СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ

№ п/п	Ф.И.О. кандидата на соискание премии	Средний общий балл экспертных заключений	Рейтинг результативности достижений кандидатов

Эксперты по определению рейтинга
результативности достижений
кандидатов на соискание премии
«Почетный работник
профессионального образования
Новосибирской области: