Проект приказа

министерства юстиции

Новосибирской области – НПА

О внесении изменения

в приказ министерства юстиции Новосибирской области от 03.04.2023 № 3-НПА

Во исполнение постановления Правительства Новосибирской области от 17.10.2023 № 478-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приказ министерства юстиции Новосибирской области от 03.04.2023 № 3-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству юстиции Новосибирской области» следующее изменение:

пункт 40 Положения об оплате труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству юстиции Новосибирской области изложить в следующей редакции:

«40. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Значение показателя | Размер надбавки за качественные показатели деятельности, % от должностного оклада |
| 1. Показатели, характеризующие основную деятельность учреждения | | | |
| 1.1. Удовлетворенность граждан качеством и доступностью бесплатной юридической помощью (далее – БЮП) | Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан, которым оказана БЮП (или их законных представителей, представителей) о качестве и доступности оказанной БЮП | Отсутствие отрицательных обоснованных отзывов о качестве и доступности оказанной БЮП | 48 |
| Наличие отрицательных обоснованных отзывов о качестве и доступности оказанной БЮП до 5 % от общего количества поступивших отзывов | 24 |
| Наличие отрицательных обоснованных отзывов о качестве и доступности оказанной БЮП свыше 5 % от общего количества поступивших отзывов | 0 |
| 1.2. Своевременность рассмотрения обращений (заявлений) граждан | Соблюдение сроков рассмотрения обращений (заявлений) граждан | Отсутствие нарушений сроков рассмотрения обращений (заявлений) граждан | 122 |
| Наличие нарушений сроков рассмотрения обращений (заявлений) граждан | 0 |
| 1.3. Своевременность, достоверность и качество подготовки отчетности, предоставляемой в министерство в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими оказание БЮП (далее – отчетность) | Соблюдение сроков, достоверности отчетности, предоставляемой в министерство | Отсутствие нарушений сроков, искажений отчетности, предоставляемой в министерство | 24 |
| Наличие нарушений сроков, искажений отчетности, предоставляемой в министерство | 0 |
| 1.4. Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией об оказании БЮП, регулярное обновление (актуализации) информации. Наличие в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Госпабликов учреждения, официального сайта учреждения (далее – сайт), их системное сопровождение, регулярная актуализация размещаемой информации | Наличие стендов с информацией об оказании БЮП, сайта учреждения, Госпабликов учреждения его системное сопровождение, регулярная актуализация размещаемой информации. | 24 |
| Отсутствие информационного продвижения деятельности учреждения (организация рекламы деятельности учреждения, освещение в средствах массовой информации, своевременное предоставление в министерство анонсов значимых событий и отчетов об информационной деятельности, производство и распространение информационной продукции среди населения) | 0 |
| 1.5. Правовое просвещение и правовое информирование с применением информационных систем и электронных сервисов | Подготовка и размещение на сайте, в Госпабликах учреждения разъяснений в электронном и аудиовизуальном виде, и иной информации по правовому просвещению и правовому информированию граждан | 12 и более публикации | 36 |
| менее 12 публикаций | 0 |
| 2. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность и исполнительскую дисциплину учреждения (руководителя) | | | |
| 2.1. Своевременность предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бюджетной отчетности | Отсутствие нарушений сроков и качества предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности | 24 |
| Наличие нарушений сроков и качества предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности | 0 |
| 2.2. Целевое и эффективное использование бюджетных средств | Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведшие к нецелевому, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | 24 |
| Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведшие к нецелевому, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | 0 |
| 2.3. Сложность и напряженность работы | Выполнение учреждением поручений министерства | Да (выполнение) | 12 |
| Нет (невыполнение) | 0 |
| 2.4. Обеспечение комплексной безопасности | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности | Отсутствие нарушений требований пожарной безопасности | 24 |
| Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений для исполненных с нарушением срока за исключением требуемых значительных финансовых вложений и при отсутствии таковых | 0 |
| Соблюдение требований по защите персональных данных | Отсутствие информации о привлечении работников учреждения, виновных в нарушении законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных, при обработке персональных данных к ответственности, установленной действующим законодательством | 12 |
| Наличие информации о привлечении работников учреждения, виновных в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных, при обработке персональных данных к ответственности, установленной действующим законодательством | 0 |
| 2.5. Своевременность и качество взаимодействия с государственными информационными системами | Соблюдение сроков и качества взаимодействия с:  государственной информационной системой «Система электронного документооборота и делопроизводства Правительства Новосибирской области»;  федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»[[1]](#footnote-1) | Отсутствие нарушений требований, установленных законодательством по взаимодействию с государственными информационными системами | 35 |
| Наличие нарушений требований, установленных законодательством по взаимодействию с государственными информационными системами | 0 |
| 2.6. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода | 24 |
| Наличие на первое число одного из месяцев отчетного периода | 0 |
| 3. Показатели деятельности учреждения (руководителя), направленной на работу с кадрами | | | |
| 3.1. Укомплектованность учреждения работниками основного персонала | Обеспечение учреждения работниками, непосредственно оказывающими бесплатную юридическую помощь | Укомплектованность кадрами (более 95 %) | 12 |
| Укомплектованность кадрами (менее 95 %) | 0 |
| Отсутствие текучести кадров (работников основного персонала) | Да (менее 5 % в год) | 12 |
| Нет (более 5 % в год) | 0 |
| 3.2. Соответствие уровня квалификации работников основного персонала квалификационным требованиям | Обеспечение повышения квалификации работников основного персонала учреждения и работников учреждения, непосредственно оказывающих бесплатную юридическую помощь | Соответствие уровня квалификации работников установленным требованиям (более 95 %) | 24 |
| Соответствие уровня квалификации работников установленным требованиям (менее 95 %) | 0 |
| Всего | | | не более 483 |

2. Действие пункта 1 настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр Т.Н. Деркач

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]

В.Б. Табала

238 68 02

1. При наличии технической возможности. [↑](#footnote-ref-1)