УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства Новосибирской области

**Положение о проведении комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных учреждений**

**Новосибирской области**

1. Настоящее положение определяет порядок, условия и инструменты проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области (далее соответственно – подведомственные учреждения, государственные органы), кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений из числа работников подведомственных учреждений (далее - кандидаты).

2. Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов проводится с целью:

эффективного кадрового обеспечения управления государственной собственностью Новосибирской области;

выявления уровня общей профессиональной и управленческой компетентности руководителей подведомственных учреждений, кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений;

стимулирования профессионального роста руководителей подведомственных учреждений.

3. Учредительные документы подведомственных учреждений и (или) локальные акты государственных органов могут предусматривать проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств и учет ее результатов:

при аттестации руководителя подведомственного учреждения;

при принятии решения об изменении (продлении) срока действия срочного трудового договора с руководителем учреждения;

при формировании кадрового резерва на должность руководителя подведомственного учреждения из числа работников подведомственного учреждения;

в иных случаях, возникающих для обеспечения объективности и обоснованности принимаемых учредителем решений.

Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений проводится не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено локальными правовыми актами государственных органов и/или учредительными документами подведомственных учреждений.

4. Комплексная оценка компетенций включает в себя оценку:

профессиональных знаний, заключающуюся в оценке знаний действующего законодательства в сфере трудового права, бюджетного законодательства и законодательства, регулирующего хозяйственную деятельность учреждения, законодательства о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также знаний законодательства о противодействии коррупции и профилактике коррупционных правонарушений;

управленческих навыков, заключающуюся в оценке навыков управленческого мышления, развития команды и сотрудничества, адаптивности и готовности к изменениям, организации и управления, личной эффективность, человекоцентричности;

базовых цифровых знаний, умений и навыков, заключающуюся в оценке знаний основ цифровой безопасности, навыков коммуникации и сотрудничества в цифровой среде, применения цифровых технологий и работы с информацией, управления цифровым развитием.

5. Для проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств могут применяться следующие виды инструментов:

тестирование, анкетирование, кейсы, интервью, ассессмент-центр и иные инструменты, не противоречащие действующему законодательству.

Инструменты, используемые для проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, должны быть валидными, комплексными и объективными. Количество инструментов, используемых для проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, должно составлять не менее семи инструментов.

6. Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений может проводиться в организациях, соответствующих следующим требованиям:

указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств персонала государственного сектора (государственных служащих, муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений);

наличие в организации не менее трех экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих высшее образование по специальности «Управление персоналом», «Психология» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование по оценке и аттестации персонала, управлению персоналом, психологии;

опыт проведения комплексной оценки персонала, подтверждаемый выполнением государственного задания (в случае если это автономное или бюджетное учреждение), актами приемки выполненных работ, услуг по оценке персонала, в случае оказания таких услуг на платной основе.

7. Финансовые расходы, связанные с проведением комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в областном бюджете государственным органам, осуществляющим функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений Новосибирской области, в соответствующем финансовом году.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_