ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства

Новосибирской области

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

Новосибирской области

«Содействие занятости населения»

**Цели, задачи и целевые индикаторы**

**государственной программы Новосибирской области**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи, требующие решения для достижения цели | Наименование целевого индикатора | Единица  измере-ния | Значение целевого индикатора | | | | | | | | | | | | | Примечание |
| в том числе по годам | | | | | | | | | | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Содействие занятости населения | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности | 1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы), на конец года | % | 1,1 | 1,1 | 1,2 | 1,5 | 1,3 | 1,3 | 1,2 | 5,2 | 1,5 | 1,4 | 1,2 | 1,0 | 1,0 |  |
| 2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ), в среднем за год | % | 5,9 | 5,5 | 6,5 | 8,7 | 8,0 | 7,5 | 7,0 | 7,5 | 6,3 | 5,9 | 5,7 | 5,5 | 5,4 |  |
| Задача 1.  Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области | 3. Коэффициент напряженности на рынке труда | единица | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 1,2 | 1,1 | 1,0 | 0,9 | 2,0 | 1,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |  |
| Задача 2.  Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области | 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | человек на 1000 работа-ющих | 1,8 | 1,79 | 1,78 | 1,77 | 1,55 | 1,53 | 1,51 | 1,49 | 1,47 | 1,45 | 1,43 | 1,42 | 1,4 |  |
| Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | 5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | - | - | - | - | 28,9 | 32,9 | 33,0 | 33,1 | 33,2 | 33,23 | 33,25 | 33,28 | 33,3 | Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы 3,  на 2017 год приведено базовое значение индикатора |
| Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1.  Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы | 6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | 55,0 | 55,0 | 65,0 | 67,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 50,0 | 73,0 | 73,5 | 73,7 | 73,8 | 74,0 |  |
| 7. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | % | -1 | -1 | 0,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Реализация мероприятий, за счет которых достигаются прогнозные значения целевого индикатора, начиная с 2016 года не осуществляется |
| 8. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год | единица | -1 | -1 | 204 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) | единица | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 32 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 |  |
| 10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | % | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,5 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |  |
| 11. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) | человек  (нарастающим итогом) | - | - | - | - | - | - | 923 | 1960 | - | - | - | - | - | Целевой индикатор введен на 2019-2020 годы на период реализации регионального проекта «Старшее поколение» (национальный проект «Демография»).  Базовое значение индикатора отсутствует, так как в 2018 году финансирование на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан граждан в возрасте 50-ти лет и старше (из числа занятых и (или) ищущих работу) не предусматривалось |
| 12. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | - | - | - | - | - | 64,1 | 66,0 | - | - | - | - | - | - | Целевой индикатор введен на период реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (национальный проект «Демография»)  (далее – региональный проект).  На 2018 год приведено базовое значение индикатора в соответствии с региональным проектом |
| 13. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации | человек | - | - | - | - | - | - | - | 331 | - | - | - | - | - | Целевой индикатор введен на период реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (национальный проект «Демография») |
| Задача 2.  Повышение трудовой мобильности населения | 14. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения | % | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,8 | 3,8 | 4,8 | 5,0 | 2,5 | 5,7 | 5,8 | 5,85 | 5,9 | 6,0 |  |
| Задача 3.  Обеспечение социальной поддержки безработных граждан | 15. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат | % | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 |  |
| Задача 4.  Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | 16. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 |  |
| Задача 5.  Содействие в повышении производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области | 17. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК) | единица,  нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | - | 8 | 16 | 34 | 52 | 70 | - | «РП»  Целевые индикаторы введены с 2019 года на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| 18. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций - РЦК) | единица,  нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 12 | 28 | 68 | 108 | - |
| 19. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно | единица,  нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | 3 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | - |
| 20. Количество обученных сотрудников предприятий -участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) | человек,  нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | - | 92 | 212 | 500 | 792 | 1106 | - | «РП»  Целевые индикаторы введены с 2019 года на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| 21. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) | человек,  нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | - | - | 110 | 270 | 710 | 1150 | - |
| 22. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно | человек,  нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | 18 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | - |
| 23. Численность работников предприятий, прошедших  переобучение, повысивших квалификацию в целях  повышения производительности труда | человек, нарастающим итогом | - | - | - | - | - | - | - | 15 | 276 | 496 | 496 | 496 | - | «РП»  Целевой индикатор введен с 2020 года на период реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1.  Совершенствование государственного управления охраной трудаи повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства | 24. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 49 | 48 | 47 | 46 | 40 | 40 | 40 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 |  |
| 25. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | 1181 | 1161 | 1141 | 1121 | 1040 | 1030 | 1020 | 1010 | 1000 | 990 | 980 | 970 | 960 |  |
| 26. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 84504 | 83004 | 71,4 | 71,4 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | Значение целевого индикатора на 2018 – 2025 годы запланировано на уровне 2017 года с учетом прогнозируемой ситуации в сфере производственного травматизма |
| Задача 2.  Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда | 27. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда2 | рабочее место | 85789 | 30000 | 60000 | 120000 | 125181 | 175253 | 175253 | 175253 | 175253 | 175253 | 175253 | 175253 | 175253 | Значения целевых индикаторов на 2017-2025 годы пересчитаны в связи с уточнением методики расчета |
| 28. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест2 | % | 27,1 | 29,3 | 32,2 | 38,6 | 70,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 |
| 29. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда3 | человек | 59221 | 58628 | 74016 | 77163 | 77063 | 76963 | 76863 | 76763 | 76663 | 76563 | 76463 | 76363 | 76263 | Значения целевых индикаторов на  2016-2025 годы пересчитаны в связи с изменением статистической отчетности в 2015 году |
| 30. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников3 | % | 28,4 | 28,2 | 36,4 | 34,5 | 34,4 | 34,4 | 34,3 | 34,3 | 34,2 | 34,2 | 34,1 | 34,0 | 34,0 |
| 31. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | рабочее место | - | 3000 | 6000 | 12000 | 16649 | 17149 | 17649 | 18149 | 18649 | 19149 | 19649 | 20149 | 20649 |  |
| 32. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек | 89 | 89 | 89 | 89 | - | - | - | - | - |  |  |  |  | Целевой индикатор исключен с 2017 года |
| 33. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием4 | человек | - | - | - | 54 | 54 | 54 | 54 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | Целевой индикатор введен с 2017 года, на 2016 год приведено базовое значение |
| Задача 3.  Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда | 34. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда | человек | 18260 | 18625 | 19000 | 19380 | 19768 | 20163 | 20566 | 20978 | 21398 | 21826 | 22262 | 22707 | 23161 |  |
| Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1.  Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения | 35. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | - | - | - | - | 89,0 | 90,0 | 91,0 | 91,5 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы. На 2017 год приведено базовое значение целевого индикатора по оценке Минтруда и соцразвития НСО |
| Задача 2.  Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда | 36. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения | % | - | - | - | - | 30,0 | 35,0 | 40,0 | 50,0 | 61,0 | 62,0 | 63,0 | 64,0 | 65,0 | Целевые индикаторы введены с 2018 года на период реализации подпрограммы, на 2017 год приведены базовые значения целевых индикаторов |
| 37. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций | % | - | - | - | - | 69,3 | 69,4 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 73,0 | 75,0 | 77,0 | 80,0 |
| Задача 3.  Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве | 38. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения | % | 32,8 | 38,0 | 40,0 | 45,0 | 50,0 | 62,1 | 62,3 | 50,0 | 68,6 | 68,7 | 68,8 | 68,9 | 70,0 |  |
| 39. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | - | - | - | - | 61,0 | 61,5 | 62,0 | 50,0 | 70,5 | 70,7 | 71,0 | 71,3 | 71,5 | Целевые индикаторы введены с 2018 года на период реализации подпрограммы. На 2017 год по индикатору 40 приведено базовое значение индикатора, по индикатору 41  базовое значение индикатора отсутствует, так как в 2017 году финансовая поддержка на сохранение рабочих мест для инвалидов не направлялась |
| 40. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки | рабочее место | - | - | - | - | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |

1 В 2014 году мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места реализовывалось в рамках «Программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2014-2015 годах», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 18.02.2014 № 48-п (признано утратившим силу с 01.01.2015 в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.10.2014 № 426-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п»). В 2015 году данное мероприятие включено в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах», утвержденную постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п (в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.10.2014 № 426-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п»). В 2016 году в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155, реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места не осуществляется. Реализация данного мероприятия не планируется и в последующие годы.

2Значения целевых индикаторов на 2017-2025 годы пересчитаны в связи с уточнением методики расчета согласно с рекомендованной Минтрудом России Типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда, где учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

3 Значения целевых индикаторов на 2015 год изменены в связи с изменением с 2014 года форм федерального статистического наблюдения. Значения целевых индикаторов на 2016-2025 годы пересчитаны в связи с изменением Территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области с 2015 года методологии статистического наблюдения «Состояние условий труда работников предприятий Новосибирской области», утвержденной приказами Росстата от 03.08.2015 № 357 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования, науки, инноваций и информационных технологий», от 06.08.2018 № 485 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников».

4 Целевой индикатор включен в государственную программу с 2017 года в связи с рекомендованной Типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда (письмо Минтруда России от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535).

Применяемые сокращения:

ФЦК – автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»;

РЦК – Региональный центр компетенций (акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области») создан в целях реализации мероприятий регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_».