

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Регламенту
работы аттестационной комиссии
министерства образования Новосибирской
области по аттестации в целях установления
квалификационных категорий педагогических
работников организаций, осуществляющих
образовательную деятельность и находящихся
в ведении Новосибирской области,
педагогических работников муниципальных
и частных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, расположенных на
территории Новосибирской области

ФОРМЫ

1, Педагог-методист

Приложение
к ходатайству работодателя

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаем следующие положительные результаты работы педагога-методиста:

Критерий и показатели	Результаты (кратко охарактеризовать выполнение педагогическим работником своих функциональных обязанностей по заявленной должности)	Рекомендуем приложить все необходимые документы (указать номер приложения подтверждающих документов)
1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации		1. Приказы, планы работы МО, выписки из протоколов заседаний МО, отчеты, справки, заверенный самоанализ деятельности
2. Руководство разработкой программно-методического		2. Приказы о составе рабочей группы, выписки из протоколов

<p>сопровождения образовательного процесса.</p>		<p>педагогических и (или) методических советов, справки, рецензии и отзывы, тексты разработанных образовательных программ, другого программно-методического обеспечения и/или отзывы, рецензии на них, включая ссылки на публикации или тексты подтверждающих документов, в том числе электронных</p>
<p>3. Руководство разработкой методического сопровождения реализации образовательных программ и проектов в образовательной организации</p>		<p>3. Приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, заседаний МО, справки, рецензии и отзывы, дипломы</p>
<p>4. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке их к участию в профессиональных конкурсах</p>		<p>4. Приказы, сертификаты, дипломы</p>
<p>5. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов.</p>		<p>5. Выписки из протоколов педагогических или методических советов, планы методического сопровождения; заверенные руководителем ОО анализ уроков, самоанализ деятельности, отзывы администрации, диагностика результатов деятельности</p>
<p>6. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок</p>		<p>6. Выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, справки, рецензии и отзывы, ссылки с открытым доступом на публикации или тексты подтверждающих документов, в том числе электронных</p>

2. Педагог-наставник

Приложение к ходатайству работодателя

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию «педагог-наставник» считаем следующие положительные результаты работы:

Критерий и показатели	Результаты (кратко охарактеризовать выполнение педагогическим работником своих функциональных обязанностей по заявленной должности)	Рекомендуем приложить все необходимые документы (указать номер приложения подтверждающих документов)
1. Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования		1. Приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, отчеты, справки, отзывы, благодарности, грамоты, договоры с вузом или СПО
2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации: разработка и реализация персонализированных программ наставничества		2. Персонализированные программы наставничества, отчеты по реализации Программы наставничества, отзывы наставляемых и работодателей о реализации программы наставничества, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, результаты опросов (анкетирования) наставляемых, анализ

		образовательных мероприятий, проводимых наставляемым
3. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации: создание условий для привлечения наставляемого к инновационной деятельности		3. Приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, справки, публикации, рецензии и отзывы, дипломы, самоанализ деятельности наставника
4. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации: организация участия наставляемого в научно-методических мероприятиях различных уровней (конференции, форумы и др.)		4. Сертификаты участника, программы мероприятий
5. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства		5. Приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, сертификаты, дипломы
6. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации		6. Выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, справки, сертификаты, рецензии и отзывы, ссылки на публикации или тексты подтверждающих документов, в том числе электронных