Утвержден

приказом министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства

Новосибирской области

**План**

 **мероприятий по противодействию коррупции министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области на 2018 – 2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  | Наименование мероприятия  | Результат исполнения | Исполнитель | Срок исполнения |
|  1. | Мониторинг нормативных правовых актов министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области (далее – министерство), в сфере противодействия коррупции в целях принятия, изменения, признания утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области | Систематизация и актуализация нормативных правовых актов министерства по вопросам противодействия коррупции  | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | Не реже 1 раза в полугодие |
|  2. | Проведение антикоррупционного мониторинга  | Анализ коррупционных проявлений и коррупциогенных факторов | Отдел организационной и кадровой работы министерства | Не реже 1 раза в квартал, по итогам года  |
| 3. | Реализация мероприятий по антикоррупционному просвещению граждан  | Повышение уровня правовой грамотности граждан, создание условий для формирования отрицательного общественного мнения к проявлениям коррупции | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | Не реже 1 раза в полугодие |
|  4. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов министерства, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы | Выявление и устранение коррупциогенных факторов  | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | В течение планируемого периода на постоянной основе |
| 5. | Осуществление мероприятий по формированию у гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции, путем:1) ознакомления граждан при поступлении на гражданскую службу с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих;2) размещения соответствующей информации на официальном сайте министерства в информационно - телекоммуникационной сети Интернет и поддержания ее в актуальном состоянии, 3) организации и проведения, совещаний, иных мероприятий с гражданскими служащими, в целях доведения до них положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции  | Формирование у гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | В течение планируемого периода |
| 6. | Анализ и обобщение информации:1) обо всех случаях применения в министерстве мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;2) о случаях применения мер ответственности на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих в Новосибирской области министерства и урегулированию конфликта интересов | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала |
| 7. | Анализ и обобщение информации по вопросам:1) соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;2) касающихся получения подарков отдельными категориями лиц;3) выполнения иной оплачиваемой работы; 4) обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при  исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 5) соблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством | Обеспечение:соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также при получении подарков отдельными категориями лиц, при выполнении иной оплачиваемой работы;исполнения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности при  исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;соблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора;создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению нарушений | Отдел организационной и кадровой работы министерства | Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала |
| 8. | Осуществление:1) корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков, закрепленных в карте коррупционных рисков министерства (при наличии оснований);2) информирования лиц, поступающих на гражданскую службу, а также при назначении на государственную должность, гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности, о наличии в министерстве карты коррупционных рисков, о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов;3) проведения проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы и государственных должностей, гражданскими служащими и лицами, замещающими государственные должности, и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению;4) активизации работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих в Новосибирской области министерства и урегулированию конфликта интересов |  Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности, должности гражданской службы, в том числе своевременного применения к лицам, нарушившим эти требования, установленных мер юридической ответственности  | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | Не реже 1 раза в полугодиеВ течение планируемого периодаВ течение планируемого периодаВ течение планируемого периода |
| 9. | Контроль за:1) своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности, должности гражданской службы, включенные в перечень, установленный приказом министерства;2) размещением этих сведений на официальном сайте министерства в информационно - телекоммуникационной сети Интернет  | Обеспечение:исполнения обязанности по представлению представителю нанимателя сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;размещения сведений на официальном сайте министерства в информационно - телекоммуникационной сети Интернет | Отдел организационной и кадровой работы министерства | В период с 1 января по 30 апреля 2017 годаВ срок, установленный законодательством для размещения указанных сведений  |
| 10. | Обеспечение освещения деятельности по противодействию коррупции министерства на официальном сайте министерства в информационно - телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Новосибирской области | обеспечение открытости информации о деятельности министерства  | Отдел организационной и кадровой работы министерства | В течение планируемого периода |
| 11. | Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности министерства  | Организация антикоррупционного просвещение граждан  | Отдел организационной и кадровой работы министерства  | В течение планируемого периода |
| 12. | Организация и проведение информирования (консультирования) граждан о порядке предоставления министерством государственных услуг (исполнения государственных функций) в порядке, предусмотренном административными регламентами | Информирование граждан об оказании министерством государственных услуг (исполнения государственных функций) | Управление лицензирования министерства, Управление по регулированию потребительского рынка и сферы услуг министерства | В течение планируемого периода |
| 13. | Организация взаимодействия с Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Новосибирской области при осуществлении им правового просвещения субъектов предпринимательской деятельности в Новосибирской области по вопросам защиты их прав и законных интересов  | Повышения уровня информированности и правовой грамотности в области противодействия коррупции субъектов предпринимательской деятельности в Новосибирской области  | Отдел развития малого и среднего предпринимательства управления промышленности и предпринимательства министерства  | В течение планируемого периода |