ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Минобразования

Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Комплекс мер («дорожная карта») но созданию и функционированию региональной системы
научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на период до 2025 года (далее – PC НМС)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование системообразующего мероприятиярегионального уровня | Наименованиемероприятия | Ответственный субъект PC НМС | Ответственныйисполнитель(соисполнители) | Срок | Результатвыполнениямероприятия |
| 1. Сопровождение разработки и внедрения документации, сопровождающей функционирование PC НМС (комплексы мер «дорожные карты», соглашения (договоры) о сотрудничестве и т.д.) | 1. Внесение изменений в локальные акты субъектов РС НМС (положения, планы работы и другие локальные акты) | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Август –сентябрь 2024 г. | Утвержденныелокальные акты,размещенные наинформационныхресурсах субъектов РС НМС |
| 2. Подписаниесоглашений (договоров)о сотрудничестве ссубъектами РС НМС | Министерство образования Новосибирской области  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Август –сентябрь 2024 г. | Соглашения о сотрудничестве, размещенные наинформационномресурсе РС НМС |
| 3. Проведение системы мероприятий для субъектов РС НМС по развитию и функционированию РС НМС | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Август -декабрь2024 г. | План развития РС НМС |
| 2. Разработка критериев и индикаторов системы мониторинга РС НМС | Создание и деятельность рабочей группы по разработке критериев и индикаторов системы мониторинга | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Сентябрь 2024 г. | Разработаны и утверждены критерии и индикаторы системы мониторинга РС НМС |
| 3. Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования; PC НМС, отдельных субъектов PC НМС | 1. Информирование субъектов РС ЕФС о критериях и индикаторах системы мониторинга | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Октябрь 2024 г. | Информационное письмо,Видеозапись ВКС |
| 2.Организация и проведение мониторинга эффективности деятельности субъектов PC НМС | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Ноябрь 2024 г. | Приказминистерства образования Новосибирской области о проведении мониторинга эффективности РС НМС |
| 3. Анализ результатов мониторинга эффективности функционирования PC НМС | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО  | Декабрь 2024 г. | Аналитическая справкаАдресные рекомендации субъектам PC НМС |
| 4. Формирование и организация деятельности регионального методического актива | 1. Внесение изменений в Положение региональном методическом активе | Министерство образования Новосибирской области  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г. | ПриказМинистерства образования Новосибирской области |
| 2. Корректировка состава регионального методического актива | Министерство образования Новосибирской области  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г. | ПриказМинистерства образования Новосибирской области |
| 3. Проведение системы мероприятий для регионального методического актива | Министерство образования Новосибирской области  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г.-декабрь 2024 г. | Отчет о реализации Плана работы регионального методического активаАдресные рекомендации |
| 4. Реализация целевой модели наставничества | Министерство образования Новосибирской области  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г.-декабрь 2024 г. | Аналитическая справкаАдресные рекомендации |
| 5. Повышениеквалификациипедагогическихработников иуправленческихкадров с учетомвыявленныхпрофессиональныхдефицитов | 1. Проведение и анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Август 2024 г. | Аналитическая справка о результатах диагностики профессиональных компетенций, размещение на официальном сайте ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО |
| 2. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководителей образовательных организаций, школьных команд с учетом анализа результатов диагностики профессиональных дефицитов  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО  | Сентябрь 2024 г. – декабрь 2024 г. | Устранение профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров  |
| 6. Построениеиндивидуальныхобразовательныхмаршрутовпедагогическихработников иуправленческихкадров на основедиагностики профессиональных компетенций | 1. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов в соответствии с целевыми показателями2. Реализация индивидуальных образовательных маршрутов | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь – декабрь 2024 г. | Устранение профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров |
| 7.Организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование» | Организация стажировок на базе ОО в рамках повышения квалификации | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь – декабрь 2024 г. | Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров |
| 8. Ведениерегионального банка успешныхпедагогических иуправленческихпрактик (базы данныхДПП, профессиональныхпедагогическихсообществ,передовогопедагогическогоопыта, реестровстажировочных и инновационныхплощадок) | 1.Создание и ведение единого портала, содержащего успешные педагогические и управленческие практики.2.Ведение базы данных о деятельности субъектов РС НМС | Министерство образования Новосибирской области  | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Сентябрь – декабрь 2024 года | Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования,Создание условий для решения актуальных задач профессионального развития пед. работников и управленческих кадров |