ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Минобразования

Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Комплекс мер («дорожная карта») но созданию и функционированию региональной системы  
научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на период до 2025 года (далее – PC НМС)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование системообразующего мероприятиярегионального уровня | Наименование  мероприятия | Ответственный субъект PC НМС | Ответственный  исполнитель  (соисполнители) | Срок | Результат  выполнения  мероприятия |
| 1. Сопровождение разработки и внедрения документации, сопровождающей функционирование PC НМС (комплексы мер «дорожные карты», соглашения (договоры) о сотрудничестве и т.д.) | 1. Внесение изменений в локальные акты субъектов РС НМС (положения, планы работы и другие локальные акты) | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Август –сентябрь 2024 г. | Утвержденные  локальные акты,  размещенные на  информационных  ресурсах субъектов РС НМС |
| 2. Подписание  соглашений (договоров)  о сотрудничестве с  субъектами РС НМС | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Август –сентябрь 2024 г. | Соглашения о сотрудничестве, размещенные на  информационном  ресурсе РС НМС |
| 3. Проведение системы мероприятий для субъектов РС НМС по развитию и функционированию РС НМС | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Август -декабрь  2024 г. | План развития РС НМС |
| 2. Разработка критериев и индикаторов системы мониторинга РС НМС | Создание и деятельность рабочей группы по разработке критериев и индикаторов системы мониторинга | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Сентябрь 2024 г. | Разработаны и утверждены критерии и индикаторы системы мониторинга РС НМС |
| 3. Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования; PC НМС, отдельных субъектов PC НМС | 1. Информирование субъектов РС ЕФС о критериях и индикаторах системы мониторинга | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Октябрь 2024 г. | Информационное письмо,  Видеозапись ВКС |
| 2.Организация и проведение мониторинга эффективности деятельности субъектов PC НМС | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Ноябрь 2024 г. | Приказ  министерства образования Новосибирской области о проведении мониторинга эффективности РС НМС |
| 3. Анализ результатов мониторинга эффективности функционирования PC НМС | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Декабрь 2024 г. | Аналитическая справка  Адресные рекомендации субъектам PC НМС |
| 4. Формирование и организация деятельности регионального методического актива | 1. Внесение изменений в Положение региональном методическом активе | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г. | Приказ  Министерства образования Новосибирской области |
| 2. Корректировка состава регионального методического актива | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г. | Приказ  Министерства образования Новосибирской области |
| 3. Проведение системы мероприятий для регионального методического актива | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г.-декабрь 2024 г. | Отчет о реализации Плана работы регионального методического актива  Адресные рекомендации |
| 4. Реализация целевой модели наставничества | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь 2024 г.-декабрь 2024 г. | Аналитическая справка  Адресные рекомендации |
| 5. Повышение  квалификации  педагогических  работников и  управленческих  кадров с учетом  выявленных  профессиональных  дефицитов | 1. Проведение и анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Август 2024 г. | Аналитическая справка о результатах диагностики профессиональных компетенций, размещение на официальном сайте ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО |
| 2. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководителей образовательных организаций, школьных команд с учетом анализа результатов диагностики профессиональных дефицитов | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Сентябрь 2024 г. – декабрь 2024 г. | Устранение профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров |
| 6. Построение  индивидуальных  образовательных  маршрутов  педагогических  работников и  управленческих  кадров на основе  диагностики профессиональных компетенций | 1. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов в соответствии с целевыми показателями  2. Реализация индивидуальных образовательных маршрутов | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь –  декабрь 2024 г. | Устранение профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров |
| 7.Организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование» | Организация стажировок на базе ОО в рамках повышения квалификации | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО | Сентябрь –  декабрь 2024 г. | Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров |
| 8. Ведение  регионального банка успешных  педагогических и  управленческих  практик (базы данных  ДПП, профессиональных  педагогических  сообществ,  передового  педагогического  опыта, реестров  стажировочных и инновационных  площадок) | 1.Создание и ведение единого портала, содержащего успешные педагогические и управленческие практики.  2.Ведение базы данных о деятельности субъектов РС НМС | Министерство образования Новосибирской области | ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО,  ФГБОУ ВО «НГПУ», ОО СПО | Сентябрь – декабрь 2024 года | Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования,  Создание условий для решения актуальных задач профессионального развития пед. работников и управленческих кадров |