



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ПРИКАЗ

№ _____

г. Новосибирск

**Об определении порядка и условий установления размера вознаграждения
руководителям учреждений, находящихся в ведении министерства
образования Новосибирской области, за счет средств, полученных
от приносящей доход деятельности**

В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области», областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017 — 2019 годы, зарегистрированным в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, регистрационный № 12 от 23.12.2016, и в целях организации оплаты труда руководителей государственных учреждений Новосибирской области, находящихся в ведении министерства образования Новосибирской области (далее – учреждения), за счет средств, полученных от осуществления учреждениями приносящей доход деятельности, **приказываю:**

1. Определить прилагаемые порядок и условия установления размера вознаграждения руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Признать утратившими силу:

приказ министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области от 28.12.2017 № 3285;

приказ министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области от 31.01.2018 № 207.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра

С.В.Федорчук

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
установления размера вознаграждения руководителям учреждений,
находящихся в ведении министерства образования Новосибирской области,
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности
(далее – порядок и условия)

1. Настоящие порядок и условия разработаны в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области», Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017 - 2019 годы, зарегистрированным в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, регистрационный № 12 от 23.12.2016 и регулируют механизм установления размера вознаграждения руководителям учреждений, находящихся в ведении министерства образования Новосибирской области, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее – вознаграждение, учреждение, министерство).

2. Размер вознаграждения руководителя учреждения рассчитывается на основе максимального размера вознаграждения руководителя учреждения, который ежеквартально устанавливается приказом министерства.

3. Максимальный размер вознаграждения руководителя учреждения определяется министерством на основании сведений об объеме средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предшествующий квартал, за вычетом уплаченных налогов (далее – сведения), предоставляемых учреждением.

Сведения представляются учреждением по форме и в сроки, устанавливаемые министерством.

4. Определение максимального размера вознаграждения руководителя учреждения осуществляется в соответствии со следующими показателями:

Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предшествующий квартал, за вычетом уплаченных налогов (руб.)	Максимальный размер вознаграждения руководителя учреждения (доля от фактического объема средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, за вычетом уплаченных налогов, в текущем квартале) (%)
менее 750 000,00	2,99%
от 750 000,00 до 1 249 999,99	2,50%
от 1 250 000,00 до 2 499 999,99	2,00%
от 2 500 000,00 до 5 000 000,00	1,50%
более 5 000 000,00	1,00%

5. Условиями установления вознаграждения руководителю учреждения являются:

1) право учреждения осуществлять деятельность, приносящую доход, закрепленное в учредительных документах;

2) наличие лицензии на осуществление приносящей доход деятельности, если такая деятельность подлежит лицензированию;

3) размер месячной заработной платы работникам учреждения, отработавшим за соответствующий период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), соответствует установленному в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области.
