ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению о трудовом соревновании в агропромышленном комплексе Новосибирской области в 2019 году среди ученических бригад общеобразовательных организаций; звеньев работников, занятых в производстве сельскохозяйственной продукции; работников растениеводства, животноводства, занятых в сельскохозяйственном производстве; работников организаций агропромышленного комплекса и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей и критериев оценки деятельности работников организаций агропромышленного комплекса и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование участников | Показатели | Наивысшее значение показателя (баллов) | Методика расчета баллов по показателю |
| Трудовое соревнование по итогам работы в период с 1 января по 30 сентября текущего года | | | | |
| 1 | Работники молочной промышленности организаций агропромышленного комплекса, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции |  |  | Победители определяются по наивысшей сумме набранных баллов:  [1.1](#P3574) + [1.2](#P3580) + [1.3](#P3587) |
| 1.1 | Процент роста объема производства молочной продукции (выполнение производственной программы, норм выработки) | В зависимости от роста объема производства | Баллы ставятся кратно в соответствии с уровнем роста объемов производства (1 балл = 1% прироста).  Например: рост объемов производства составляет 104,3% = 4,3 балла и т.д. |
| 1.2 | Валовой объем производства молочной продукции с 1 января по 30 сентября текущего года, тонн на работника | В зависимости от нагрузки на работника | Баллы ставятся кратно в соответствии с нагрузкой на работника  (1 балл = 100 тонн).  Например: нагрузка на одного работника составляет 1000 тонн = 10 баллам;  700 тонн = 7 баллам и т.д. |
| 1.3 | Стаж работы на предприятии | В зависимости от стажа работы в организации | При стаже работы:  от 5 до 10 лет – 5 баллов;  от 10 до 15 лет – 10 баллов;  более 15 лет – 15 баллов |
| 2 | Работники мясной промышленности организаций агропромышленного комплекса, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции |  |  | Победители определяются по наивысшей сумме набранных баллов:  [2.1](#P3599) + [2.2](#P3605) + [2.3](#P3612) |
| 2.1 | Процент роста объема производства мясной продукции (выполнение производственной программы, норм выработки) | В зависимости от роста объема производства | Баллы ставятся кратно в соответствии с уровнем роста объемов производства (1 балл = 1% прироста).  Например: рост объемов производства составляет 104,3% = 4,3 балла и т.д. |
| 2.2 | Валовой объем производства мясной продукции с 1 января по 30 сентября текущего года, тонн на работника | В зависимости от нагрузки на работника | Баллы ставятся кратно в соответствии с нагрузкой на работника  (1 балл = 100 тонн).  Например: нагрузка на одного работника составляет 1000 тонн = 10 баллам;  700 тонн = 7 баллам и т.д. |
| 2.3 |  | Стаж работы | В зависимости от стажа работы в организации | При стаже работы:  от 5 до 10 лет – 5 баллов;  от 10 до 15 лет – 10 баллов;  более 15 лет – 15 баллов |
| 3 | Работники мукомольно-крупяной, комбикормовой промышленности организаций агропромышленного комплекса, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции |  |  | Победители определяются по наивысшей сумме набранных баллов: [3.1](#P3625) + [3.2](#P3631) + [3.3](#P3638) |
| 3.1 | Процент роста объема производства мукомольно-крупяной, комбикормовой продукции (выполнение производственной программы, норм выработки) | В зависимости от роста объема производства | Баллы ставятся кратно в соответствии с уровнем роста объемов производства (1 балл = 1% прироста).  Например: рост объемов производства составляет 104,3% = 4,3 балла и т.д. |
| 3.2 | Валовой объем производства мукомольно-крупяной, комбикормовой продукции с 1 января по 30 сентября текущего года, тонн на работника | В зависимости от нагрузки на работника | Баллы ставятся кратно в соответствии с нагрузкой на работника  (1 балл = 100 тонн).  Например: нагрузка на одного работника составляет 100 тонн = 1 баллу;  70 тонн = 0,7 балла и т.д. |
| 3.3 |  | Стаж работы | В зависимости от стажа работы в организации | При стаже работы:  от 5 до 10 лет – 5 баллов;  от 10 до 15 лет – 10 баллов;  более 15 лет – 15 баллов |
| 4 | Работники мясной, молочной, мукомольно-крупяной, комбикормовой промышленности, организаций агропромышленного комплекса, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции, замещающие должность технолога, в случае отсутствия в штате должности технолога – начальники производства (цеха), начальники смены, мастера производства (цеха) |  |  | Победители определяются по наивысшей сумме набранных баллов:  [4.1](#P3651) + [4.2](#P3657) + [4.3](#P3663)+4.4 |
| 4.1 | Процент роста объемов производства предприятия за 9 месяцев текущего года к соответствующему периоду прошлого года | В зависимости от роста объема производства | Баллы ставятся кратно в соответствии с уровнем роста объемов производства (1 балл = 1% прироста).  Например: рост объемов производства составляет 104,3% = 4,3 балла и т.д. |
| 4.2 | Количество внедренных на предприятии в производство новых видов продукции | В зависимости от количества | Баллы ставятся кратно в соответствии с количеством внедренных на предприятии в производство новых видов продукции  (1 балл = 1 вид внедренного нового вида продукции).  Например: количество новых видов продукции, внедренных на производстве, составляет 5 = 5 баллам и т.д. |
| 4.3 | Количество участий предприятия в конкурсах, выставках, ярмарках | В зависимости от количества | Баллы ставятся кратно в соответствии с количеством участий предприятия в конкурсах, выставках, ярмарках (1 балл = 1 участие).  Например: количество участий в конкурсах, выставках, ярмарках составляет 5 = 5 баллам и т.д. |
| 4.4 | Стаж работы | В зависимости от стажа работы в организации | При стаже работы:  от 5 до 10 лет – 5 баллов;  от 10 до 15 лет – 10 баллов;  более 15 лет – 15 баллов |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_