**Проект**

**постановления Правительства**

**Новосибирской области**

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 2 Закона Новосибирской области от 05.07.2017 № 183-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере трудовых отношений», в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области (далее - Положение).

2. Руководителям областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, являющимися учредителями государственных унитарных предприятий Новосибирской области:

1) привести нормативные правовые акты областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в соответствие Положению и обеспечить проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий с целью приведения их в соответствие Положению до 1 ноября 2018 года;

2) осуществлять ведомственный контроль за соблюдением Положения в государственных унитарных предприятиях Новосибирской области.

3. Министерству труда и социального развития Новосибирской области во взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, являющимися учредителями государственных унитарных предприятий Новосибирской области, ежегодно осуществлять мониторинг заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области.

4. Областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области, являющимся учредителями государственных унитарных предприятий Новосибирской области, ежегодно, в срок до 1 февраля представлять в министерство труда и социального развития Новосибирской области информацию для осуществления мониторинга заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.

|  |  |
| --- | --- |
| Временно исполняющий обязанности Губернатора Новосибирской области  | А.А. Травников |

Я.А. Фролов

227 06 29

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий**

**Новосибирской области**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, предприятий включает оплату по должностному окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются приказами соответствующих областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, являющихся учредителями этих предприятий в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятия устанавливаются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, а также эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки утверждаются приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, являющегося учредителем этого предприятия.

Конкретные размеры начисления руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия выплат стимулирующего характера определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной в областном исполнительном органе государственной власти Новосибирской области, являющемся учредителем предприятия, не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения соответствующих требований охраны труда при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3) наличия фактов установления заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением, в случае его заключения;

4) наличие  задолженности  по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, являющегося учредителем этого предприятия в размере, не превышающем 5.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, являющегося учредителем этого предприятия в размере, не превышающем 4.

9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.

10. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12 2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».