Проект

постановления Правительства

Новосибирской области

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области
от 21.10.2013 № 456-п

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

1. В преамбуле слова «В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить на слова «В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области:

1) в пункте 1 слова «В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить на слова «В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работодатели рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктами 3-5, 9 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал;

при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.».

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, в соответствии с пунктами 1-2, 7, 9 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информирование осуществляется посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

 Информация, предоставляется работодателями в государственную службу занятости по формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.».

4) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В соответствии с пунктом 11 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина – также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина – также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.».

5) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. В соответствии с пунктами 6-7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае:

заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией (далее – соглашение о трудоустройстве инвалидов);

в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю;

условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.».

Губернатор Новосибирской области А.А. Травников

Е.В. Бахарева

238 75 10

СОГЛАСОВАНО

|  |  |
| --- | --- |
| Первый заместитель ГубернатораНовосибирской области | Ю.Ф. Петухов |
| Заместитель ГубернатораНовосибирской области  | С.А. Нелюбов |
| Министр юстиции Новосибирской области | Т.Н. Деркач |
| Министр экономического развития Новосибирской области | Л.Н. Решетников |
| Министр труда и социального развития Новосибирской области | Е.В. Бахарева«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник правового управления  | Е.В. Нарубина |
| Начальник управления занятости населения | О.И. Лаврова |

Н.Ю. Медведева

238 75 88