

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЕ**

**ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ**

#### **НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПРИКАЗ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_

О внесении изменений в приказ управления по государственной охране объектов культурного наследия Новосибирской области от 17.05.2017 № 95 «О совершенствовании системы оплаты труда в подведомственном учреждении»

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 (протокол № 12), в целях совершенствования условий оплаты труда руководителя подведомственного управлению по государственной охране объектов культурного наследия Новосибирской области государственного автономного учреждения Новосибирской области «Научно-производственный центр по сохранению историко-культурного наследия Новосибирской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления по государственной охране объектов культурного наследия Новосибирской области (далее – Управление) от 17.05.2016 № 95 «О совершенствовании системы оплаты труда в подведомственном учреждении» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в приложении № 1 к приказу «Положение об оплате труда государственного автономного учреждения Новосибирской области «Научно-производственный центр по сохранению историко-культурного наследия Новосибирской области», подведомственного управлению по государственной охране объектов культурного наследия Новосибирской области» (далее – Положение об оплате труда):

а) пункт 5.3 Положения об оплате труда дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер стимулирующей выплаты руководителю подведомственного учреждения, указанной в подпункте 1.6 пункта 5.1 настоящего Положения, устанавливается по результатам рассмотрения Управлением заявления руководителя подведомственного учреждения, к которому прилагается финансово-экономическое обоснование, согласованное начальником отдела финансово-технического обеспечения – главным бухгалтером Управления и заместителем начальника Управления – начальником отдела государственного контроля в сфере охраны объектов культурного наследия.»;

б) в приложении № 2 к Положению об оплате труда строку 2.2 изложить в следующей редакции:

следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Увеличение поступления средств от оказания платных услуг (выполнения работ) | Рост по отношению к предыдущему году объема средств от оказания платных услуг (выполнения работ)\* | 10 баллов |
| Рост по отношению к предыдущему году доли средств от оказания платных услуг (выполнения работ) в фонде оплаты труда подведомственного учреждения | 10 баллов |

»;

2) в приложении № 2 к приказу «Перечень показателей эффективности деятельности подведомственного учреждения, его руководителя и критерии их оценки» строку 2.2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Увеличение поступления средств от оказания платных услуг (выполнения работ) | Рост по отношению к предыдущему году объема средств от оказания платных услуг (выполнения работ)\* | 10 баллов |
| Рост по отношению к предыдущему году доли средств от оказания платных услуг (выполнения работ) в фонде оплаты труда подведомственного учреждения | 10 баллов |

»;

3) в приложении № 3 к приказу «Порядок проведения оценки эффективности деятельности подведомственного учреждения и его руководителя»

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2017 года и применяется к оценке эффективности деятельности подведомственного учреждения и его руководителя со второго квартала 2017 года, но не ранее дня подписания дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем подведомственного учреждения.

3. Консультанту-юристу отдела государственного контроля в сфере охраны объектов культурного наследия Новосибирской области Медведевой Е.Г. с учетом положений настоящего приказа не позднее 5 рабочих дня со дня подписания настоящего приказа подготовить проект дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем подведомственного учреждения и после подписания руководителем подведомственного учреждения направить установленным порядком должностным лицам областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, уполномоченным на согласование трудовых договоров с руководителями подведомственных учреждений.

4. Начальнику подведомственного учреждения (Грес М.В.) в пределах компетенции обеспечить исполнение порядка оценки эффективности подведомственного учреждения и его руководителя в установленные сроки.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления А.В. Кошелев