УТВЕРЖДЕНО

распоряжением Правительства Новосибирской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**ОБОСНОВАНИЕ**

**выбора направлений и образовательных организаций для создания мастерских в Новосибирской области**

Система среднего профессионального образования Новосибирской области (далее – система СПО, СПО) нацелена на подготовку квалифицированных кадров в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики региона.

Основой системы СПО региона являются:

60 государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, подведомственных областным исполнительным органам государственной власти (далее – профессиональные образовательные организации);

3 частных образовательных организации, реализующие программы СПО;

11 федеральных государственных образовательных организаций, включая вузы, реализующие программы СПО;

более 64 тысяч студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования (~1,92% от контингента по Российской Федерации);

около 13 тысяч выпускников, прошедших обучение по программам СПО, ежегодно;

более 2700 преподавателей и мастеров производственного обучения в образовательных организациях, реализующих программы СПО.

В профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования Новосибирской области, реализуется более 180 программ подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Дополнительными конкурентными преимуществами региональной системы подготовки кадров являются:

1. Наличие инновационной инфраструктуры подготовки кадров.

На базе профессиональных образовательных организаций созданы 20 высокотехнологичных отраслевых ресурсных центров. Идет обновление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии со стандартами международной организации «Ворлдскиллс» (далее – стандарты «Ворлдскиллс»): аккредитовано 6 специализированных центров компетенций и 107 центров проведения демонстрационного экзамена (далее – ЦПДЭ) по 87 компетенциям.

2. Опыт подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (далее – ТОП-50).

По состоянию на 01.01.2022 года 32 профессиональных образовательных организации, подведомственные министерству образования Новосибирской области, реализуют программы подготовки по 35 профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 (60% подведомственных образовательных организаций).

3. Кадровый потенциал профессиональных образовательных организаций.

Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций активно повышают свою квалификацию по вопросам подготовки кадров по профессиям и специальностям ТОП-50 с учетом требований стандартов «Ворлдскиллс». В 2017‒2022 годах повышение квалификации прошли более 600 педагогических работников профессиональных образовательных организаций. В системе СПО наблюдается высокий уровень развития экспертного сообщества: имеется 33 сертифицированных эксперта, более 220 экспертов с правом проведения чемпионатов по стандартам «Ворлдскиллс» и более 900 экспертов демонстрационного экзамена.

4. Развитая система конкурсов профессионального мастерства, включающая систему чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс», а также участие во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

В Новосибирской области проводится один из крупнейших в Российской Федерации по количеству конкурсантов и соревновательных компетенций региональный чемпионат «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», представители области демонстрируют устойчивые высокие результаты в Финалах Национального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». С 2015 года Новосибирская область входит в первую десятку регионов Российской Федерации по итогам медального зачета регионов, представители области постоянно входят в состав национальной сборной по профессиональному мастерству на международных соревнованиях.

Качество подготовки кадров в системе СПО подтверждается высоким уровнем трудоустройства выпускников. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Новосибирской области, трудоустроенных по полученной специальности (профессии) в 2019‒2022 годах составила более 80% от общей численности выпускников, при этом более 40% выпускников трудоустраиваются по месту прохождения производственной (преддипломной) практики. Общая занятость выпускников (с учетом продолживших дальнейшее обучение, призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации и находящихся в отпуске по уходу за ребенком) составляет около 99%. Это подтверждает востребованность выпускников системы СПО на рынке труда и доверие к их квалификации со стороны работодателей.

Вместе с тем, система СПО региона сталкивается с рядом вызовов, для эффективного преодоления которых необходимо обновление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций региона:

1. Устранение системного дефицита рабочих кадров на рынке труда Новосибирской области.

Общая прогнозная потребность всех отраслей экономики в кадрах на 2022‒2028 годы составила более 167 тысяч человек, в том числе 46 тысяч человек – ожидаемая потребность в специалистах с высшим образованием, 115 тысяч человек – со средним профессиональным образованием.

Прогнозируемая потребность рынка труда Новосибирской области (более 23 тысяч человек) не может быть удовлетворена выпускниками системы СПО, так как ежегодное количество выпускников по программам СПО составляет около 13 тысяч человек. В этой связи на рынке труда формируется дефицит кадров, покрываемый либо за счет специалистов с высшим образованием (феномен «оверквалифайд»), либо за счет специалистов с непрофильным образованием, а также за счет подготовки взрослого населения по краткосрочным программам профессионального обучения. Обе ситуации требуют переподготовки кадров и сказываются на результативности и эффективности труда. Создание мастерских позволит увеличить качество подготовки кадров по основным образовательным программам и позволит расширить программы дополнительного профессионального образования, ориентированные на отрасли, испытывающие наиболее острый дефицит кадров (на основании постановления Правительства Новосибирской области от 01.04.2016 № 89-п «Об утверждении программы реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года» и приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 01.09.2021 № 757 «О прогнозе кадровой потребности организаций Новосибирской области на 2022-2028 годы»).

2. Кадровое обеспечение приоритетных социально-экономических программ и проектов, включая:

стратегию социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденную постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 № 105-п «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года»;

программу реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года, утвержденную постановлением Правительства Новосибирской области от 01.04.2016 № 89-п «Об утверждении программы реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года» (в части обеспечения кадрами «флагманских проектов» и деятельности научно-производственных и отраслевых кластеров по направлениям: производство материалов, развитие аддитивных технологий, промышленная автоматика и развитие микро-, нано- и биоэлектроники, информационные технологии, промышленные биотехнологии, биофармацевтика, высокотехнологичные медицинские услуги и изделия);

приоритетную программу Комплексное развитие моногородов, утвержденную Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30.11.2016 № 11);

развитие территорий опережающего социально-экономического развития (кадровое обеспечение инвестиционных проектов в рабочих поселках Линево и Горный).

Приоритетные социально-экономические программы требуют обеспечения кадрами с набором конкретных компетенций (индивидуализация и кастомизация подготовки специалистов) в короткие сроки (до 1 года), что может быть обеспечено действующими образовательными программами в рамках существующих образовательных стандартов.

3. Кадровое обеспечение новых отраслей экономики и креативных индустрий.

Включение Новосибирской области в число пилотных регионов по апробированию механизмов реализации Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», национальных проектов «Наука» (региональный проект «Академгородок 2.0»), и «Цифровая экономика» требует повышения качества подготовки рабочих кадров для высокотехнологичных отраслей, настройки векторов подготовки кадров для преодоления «долины смерти» (периода от создания до внедрения научной разработки в промышленность региона), взрывного роста компетенций населения в сфере цифровой экономики. Деятельность системы профессионального образования Новосибирской области позволит сформировать модель сквозной подготовки кадров (школа – колледж – вуз – научный институт – инновационное производство), подготовить кадровые ресурсы для новых производств. Профессиональные образовательные организации будут включены в подготовку кадров для цифровой экономики.

Создание мастерских планируется как в городских, так и в сельских организациях СПО Новосибирской области.

Планируемый перечень образовательных организаций для создания мастерских в 2025 году выглядит следующим образом:

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж парикмахерского искусства», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж транспортных технологий им. Н.А. Лунина», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский торгово-экономический колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Доволенский аграрный колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Куйбышевский политехнический колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Тогучинский политехнический колледж», государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Татарский политехнический колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Черепановский политехнический колледж»», государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Болотнинский педагогический колледж», государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Куйбышевский педагогический колледж», государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Татарский педагогический колледж», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса».

Информация о планируемых к созданию мастерских в Новосибирской области в 2025 году

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мастерской (компетенция)** |
|
| 1 | Визаж и стилистика |
| 2 | Эстетическая косметология |
| 3 | Управление локомотивом |
| 4 | Обслуживание железнодорожных тяговых подстанций |
| 5 | Электромонтаж |
| 6 | Информационные кабельные сети |
| 7 | Социальная работа |
| 8 | Туризм |
| 9 | Окраска автомобиля |
| 10 | Обслуживание железнодорожных тяговых подстанций |
| 11 | Технологии информационного моделирования BIM |
| 12 | Эксплуатация кабельных линий электропередачи |
| 13 | Геопространственные технологии |
| 14 | Добыча нефти и газа |
| 15 | Агрономия |
| 16 | Эксплуатация сельскохозяйственных машин |
| 17 | Электроника |
| 18 | Электромонтаж |
| 19 | Сетевое и системное администрирование |
| 20 | Поварское дело |
| 21 | Эксплуатация сельскохозяйственных машин |
| 22 | Обслуживание грузовой техники |
| 23 | Сварочные технологии |
| 24 | Эксплуатация сельскохозяйственных машин |
| 25 | Ремонт и обслуживание легковых автомобилей |
| 26 | Сварочные технологии |
| 27 | Преподавание в младших классах |
| 28 | Физическая культура, спорт и фитнес |
| 29 | Дошкольное воспитание |
| 30 | Физическая культура, спорт и фитнес |
| 31 | Дошкольное воспитание |
| 32 | Преподавание в младших классах |
| 33 | Физическая культура, спорт и фитнес |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_