Проект

 постановления Правительства

 Новосибирской области

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

1. Дополнить пункт 1 абзацем следующего содержания «Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области устанавливается приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области.».

 2. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области (далее - Порядок):

1) пункт 3 Порядка дополнить словами: «Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.».

3. Приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Новосибирской области А.А. Травников

Я.А. Фролов

8(383) 238 75 10

Приложение

к постановлению

Правительства Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Приложение № 2

к Порядку

квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах

для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов,

за январь - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

(нарастающим итогом считаются строки 5 и 6)

Периодичность: ежемесячная

Срок представления: до 5 числа месяца, следующего за отчетным

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации, представляющей отчет |  |
| ИНН |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Количество |
| 1 | Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на 01.01.20\_\_\_, чел. |  |
| 2 | Среднесписочная численность работников, всего, чел. |  |
| 2.1 | из них занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. |  |
| 2.2. | из них государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов, чел. |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел. |  |
| 4 | Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты |  |
| 4.1 | из них количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты |  |
| 5 | Численность инвалидов, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты) <\*>, чел. |  |
| 5.1 | из них численность инвалидов, принятых на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты |  |
| 6 | Численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты по направлению центра занятости населения, чел. |  |
| 7 | Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на конец отчетного периода, всего, чел. |  |
| 7.1 | в том числе инвалидов (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел. |  |

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства детей:

Приказ (распоряжение) от \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ (наименование).

М.П. (при наличии) Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)».