Проект

постановления Правительства

Новосибирской области

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области
от 21.10.2013 № 456-п

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об установлении квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области»;

2. В преамбуле слова «Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»» заменить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»».

3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«Установить работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.».

4. После пункта 1 дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для работодателей в размере:

одного специального рабочего места для работодателей, численность работников которых составляет от 101 до 250 человек;

двух специальных рабочих мест для работодателей, численность работников которых составляет от 251 до 500 человек;

трех специальных рабочих мест для работодателей, численность работников которых превышает 500 человек.

Численность работников для установления минимального количества специальных рабочих мест определяется работодателем, исходя от среднесписочной численности работников, рассчитанной в целях исполнения квоты.».

5. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области:

1) в пункте 1 слова «Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»» заменить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) осуществляют информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях граждан в сфере занятости населения и защиты их от безработицы, в том числе об установлении квоты для приема на работу инвалидов.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работодатели рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с частями 3-5, 9 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и пунктом 2 Правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», а именно:

численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

4) после пункта 6 дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. В соответствии с пунктом 4 Правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в центрах занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота
(далее – соглашение).»;

5) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В соответствии с частями 6-8 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и пункта 3 Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение;

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Правила заключения соглашения и его форма утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».»;

6) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, в соответствии с пунктом 7 части 1, частями 2, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информируют центры занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информирование осуществляется посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

 Информация предоставляется работодателями в центры занятости населения по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации.»;

7) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Центры занятости населения:

а) на основании информации, указанной в пункте 7 настоящего Порядка, формируют сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

б) выдают инвалидам направления на работу для трудоустройства в счет установленной квоты;

в) в случае обращения работодателя осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу;

г) при отсутствии на учете в центрах занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, центры занятости населения обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов – за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в субъекте Российской Федерации, в котором осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, – за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами вторым и третьим подпункта «г» настоящего пункта, информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале;

д) оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

е) по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.»;

8) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. В соответствии с частью 11 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина – также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина – также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.».

Губернатор Новосибирской области А.А. Травников

Е.В. Бахарева

238 75 10

СОГЛАСОВАНО

|  |  |
| --- | --- |
| Первый заместитель ГубернатораНовосибирской области | Ю.Ф. Петухов |
| Заместитель ГубернатораНовосибирской области  | С.А. Нелюбов |
| Министр юстиции Новосибирской области | Т.Н. Деркач |
| Министр экономического развития Новосибирской области | Л.Н. Решетников |
| Министр труда и социального развития Новосибирской области | Е.В. Бахарева |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник правового управления  | Е.В. Нарубина |
| Начальник управления занятости населения | О.И. Лаврова |

Н.Ю. Медведева

238 75 88