**ПРОЕКТ**

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

**осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения**

**новой коронавирусной инфекцией**

**(далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, организаций социального обслуживания, в которых созданы стационарные отделения, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

2. Выплаты, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляются в рамках соглашения между министерством труда и социального развития Новосибирской области и государственным учреждением, подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области «О предоставлении из областного бюджета Новосибирской области субсидии государственному автономному учреждению Новосибирской области на иные цели» (далее – соглашение), в соответствии с которым предоставляется субсидия на иные цели (далее – субсидия).

3. Локальными нормативными актами стационарных организаций социального обслуживания, организаций социального обслуживания, в которых созданы стационарные отделения, устанавливаются:

1) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

2) перечень должностей работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

3) размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с размером, установленным пунктом 1 постановления Правительства Новосибирской области от 21.05.2020 № 187-п «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, на территории Новосибирской области»;

4) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

4. Выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты) осуществляются работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений при соблюдении следующих условий:

1) локальным нормативным актом, согласованным с министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) в организации введен особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания получателей социальных услуг, работников организации социального обслуживания;

2) выплата производится работникам за работу в смену длительностью не менее 14 календарных дней.

5. Выплаты дифференцируются в зависимости от выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции.

При выявлении новой коронавирусной инфекции право на выплату в повышенном размере возникает у работающих в смене работников за полную смену.

Право на выплату возникает у всех работников, заступивших в смену, независимо от характера выполняемых ими функций.

Если длительность смены составляет более 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

6. Выплата работнику сохраняется в полном объеме (а не за фактически отработанные дни) в случае:

1) выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

2) вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

7. В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

8. Выплаты, предоставляемые в соответствии с настоящим Порядком, являются целевыми выплатами стимулирующего характера, носят дополнительный характер, не отменяют ранее установленные компенсационные и стимулирующие выплаты работникам, не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству.

9. В состав выплат включен районный коэффициент.

10. Неиспользованный остаток субсидии подлежит возврату в доход областного бюджета Новосибирской области в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

11. Стационарная организация социального обслуживания, организация социального обслуживания, в которой создано стационарное отделение, представляет министерству информацию об использовании субсидии до 31.07.2020 по форме, являющейся приложением к Соглашению.

12. Ответственность за целевое использование средств субсидии и достоверность информации, представляемой стационарной организацией социального обслуживания, организацией социального обслуживания, в которой создано стационарное отделение, возлагается на руководителя указанной организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_