|  |
| --- |
| **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ****НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ** |
|  |  | № |  |
| г. Новосибирск |

Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 6.1 статьи 4 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере занятости населения»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Определить категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых осуществляется резервирование рабочих мест для трудоустройства (далее – резервирование рабочих мест) в соответствии с настоящим приказом, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Определить для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новосибирской области, среднесписочная численность работников которых на конец IV квартала предыдущего года составляет более 250 человек, число рабочих мест, резервируемых для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в размере 1% от среднесписочной численности работников.
3. Установить порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Новосибирской области Машанова В.А.

Министр Е.В. Бахарева

Приложение № 1

к приказу министерства труда и

социального развития

Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых осуществляется резервирование рабочих мест**

1. Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, категории которых определены подпунктом 4 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», за исключением:

а) инвалидов;

б) несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2. Ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24.02.2022, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022, уволенные с военной службы (службы, работы).

3. Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.04.2014.

4. Члены семей лиц, указанных в пунктах 2-3 настоящего приложения, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных в пунктах 2-3 настоящего приложения, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий).

Приложение № 2

к приказу министерства труда и

социального развития

Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

1. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) ежегодно до 15 января посредством размещения информации на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет http://nszn.nso.ru) информируют работодателей, среднесписочная численность работников которых на конец IV квартала предыдущего года составляла более 250 человек, о необходимости резервирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляют работодатели, среднесписочная численность работников которых на конец IV квартала предыдущего года составляла более 250 человек. Количество резервированных рабочих мест определяется, исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Работодатели самостоятельно рассчитывают количество рабочих мест, подлежащих резервированию в течение года, для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, исходя из 1% от среднесписочной численности работников на конец IV квартала предыдущего года.

При расчете числа рабочих мест для резервирования округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5. Количество резервированных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, может изменяться в случае уменьшения у работодателей численности работников.

6. Граждане, претендующие на замещение резервированных рабочих мест, предоставляют документы, подтверждающие их отнесение к одной из категорий особо нуждающихся в социальной защите лиц, перечень которых утвержден приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство).

7. Работодатель имеет право принимать на работу на резервированные рабочие места граждан, особо нуждающихся в социальной защите,

непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами,

особо нуждающихся в социальной защите, имеющими направление центров занятости населения.

8. Выполнением обязанности по резервированию рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, перечень категорий которых утвержден приказом министерства.

9. Освобождаются от резервирования рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

1) работодатели, находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

2) работодатели на период простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);

3) работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области, на период введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации.

10. Работодатели, осуществляющие резервирование рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в центр занятости населения по месту нахождения информацию о трудоустройстве граждан на резервированные рабочие места в соответствии с формой, согласно приложению к настоящему Порядку.

Информация предоставляется работодателями в электронной форме путем ее направления на официальную электронную почту центра занятости населения.

11. Центры занятости населения обеспечивают сбор и формирование статистической отчетности на основе поступающей информации об осуществлении резервирования рабочих мест работодателями Новосибирской области и предоставляют обобщенную информацию в управление занятости населения министерства ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Приложение

к Порядку резервирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

ОТЧЕТ

**об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя |  |
| ИНН работодателя |  |
| Среднесписочная численность работников на конец IV квартала предыдущего года |  |
| Общее число зарезервированных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите  |  |
| Количество занятых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на которые трудоустроены: |  |
| Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, в том числе: |  |
| лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения |  |
| граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) |  |
| беженцы и вынужденные переселенцы |  |
| граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей |  |
| одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов |  |
| граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф |  |
| граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву) |  |
| Участники (ветераны) специальной военной операции  |  |
| Члены семей участников (ветеранов) специальной военной операции |  |
| Количество заявленных работодателем вакансий на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» на зарезервированные рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите |  |
| Дата заполнения отчета |  |