Проект

постановления Правительства

Новосибирской области

О внесении изменения в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – постановление) следующее изменение:

1. Пункт 1.1 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) Порядок предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» согласно приложению № 11 к настоящему постановлению.».

2. Дополнить постановление приложением № 11 «Порядок предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Новосибирской области А.А. Травников

Первый заместителя Губернатора

Новосибирской области Ю.Ф. Петухов

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Заместитель Губернатора

Новосибирской области С.А. Нелюбов

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Заместитель Председателя Правительства

Новосибирской области – министр

финансов и налоговой политики

Новосибирской области В.Ю. Голубенко

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Заместитель Председателя Правительства

Новосибирской области –

министр юстиции Новосибирской области Н.В. Омелёхина

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Исполняющий обязанности

министра экономического развития

Новосибирской области Л.Н. Решетников

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Министр труда и социального

развития Новосибирской области Я.А. Фролов

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Заместитель министра труда и

социального развития Новосибирской области И.В. Шмидт

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Начальник правового управления

министерства труда и социального

развития Новосибирской области Е.В. Нарубина

 238 75 17

Начальник управления

комплексного планирования,

финансирования и учета

министерства труда и социального

развития Новосибирской области С.Ю. Трифонова

 238 75 12

Н.А. Цветкова

238 75 00

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства

Новосибирской области

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к постановлению Правительства Новосибирской области

от 23.04.2013 № 177-п

**ПОРЯДОК**

**предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области**

**«Содействие занятости населения» (далее – Порядок)**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и регламентирует условия и размеры финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

2. В целях реализации настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) граждане предпенсионного возраста – состоящие в трудовых отношениях граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), за исключением граждан предпенсионного возраста, которые в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования достигнут возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

2) работодатели – юридические лица, индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию своих работников, относящихся к категории граждан предпенсионного возраста;

3) образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

3. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета - министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета Новосибирской области, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

4. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста осуществляется государственными казенными учреждениями Новосибирской области центрами занятости населения (далее – центры занятости населения) путем предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста осуществляется в образовательных организациях по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий. Средний период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста составляет не более трех месяцев.

Гражданин предпенсионного возраста имеет право пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком, один раз.

1. Предоставление субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста

6. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста путем предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (далее - субсидии) осуществляется в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг».

7. Целью предоставления субсидий работодателям является компенсация затрат работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее - обучение) граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, из средств областного бюджета Новосибирской области, в соответствии с заключенными министерством соглашениями при условии, что обучение проведено полностью, и работники, прошедшие обучение, сохранят занятость в отчетном году (за исключением случаев увольнения работников по собственной инициативе либо увольнения работников по инициативе работодателя за виновные действия, либо прекращения трудового договора в случае возникновения ограничений по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на занятие определенными видами трудовой деятельности, и отсутствия у работодателя возможности перевода работника на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья).

8. Размер субсидии определяется в соответствии с затратами, фактически произведенными работодателями на обучение граждан предпенсионного возраста, но не более суммы, рассчитанной по формуле:

S = S1+ S2+… + Si , где:

S – общий размер субсидии (руб.);

S1,2,..i – затраты на организацию обучения граждан предпенсионного возраста по i-той образовательной программе (руб.), которые рассчитываются по формуле:

Si = Nп × Cобуч, где:

Nп – численность граждан предпенсионного возраста, направленных на обучение в Новосибирской области, по i-той образовательной программе (чел.);

Cобуч – стоимость обучения по i-той образовательной программе за весь период обучения одного гражданина предпенсионного возраста (стоимость по каждой образовательной программе обучения не более 68,5 тысяч рублей на одного человека за весь период обучения, составляющий по каждой образовательной программе не более 500 часов).

9. Получателями субсидий могут быть работодатели, отвечающие на первое число месяца, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии, одновременно следующим требованиям:

1) регистрация работодателя в установленном законодательством порядке на территории Новосибирской области;

2) отсутствие у работодателя:

а) задолженности по выплате работникам заработной платы;

б) неисполненной обязанности по предоставлению сведений для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту регистрации в качестве страхователя, в соответствии с законодательством об обязательном пенсионном страховании;

в) неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

г) просроченной задолженности по возврату в областной бюджет Новосибирской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом Новосибирской области;

3) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства; работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

4) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

5) работодатель не должен получать средства из областного бюджета Новосибирской области на основании иных нормативных правовых актов Новосибирской области на цели, указанные в пункте [7](#P22) настоящего Порядка.

10. Решение о начале приема заявок работодателей о предоставлении субсидии оформляется приказом министерства.

11. Сообщение о приеме заявок о предоставлении субсидии публикуется на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) не позднее чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

12. Работодатели для получения субсидии представляют в министерство заявку о предоставлении субсидии из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (далее – заявка о предоставлении субсидии) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

1) смета затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста, являющаяся неотъемлемой частью заявки о предоставлении субсидии, по форме согласно приложению № 1 к заявке о предоставлении субсидии;

2) копии документов, подтверждающих полномочия руководителя или его уполномоченного лица (для работодателей - юридических лиц), уполномоченного лица работодателя - индивидуального предпринимателя на подачу заявки о предоставлении субсидии, заверенные печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица;

3) копии документов, удостоверяющих личность руководителя или его уполномоченного лица (для работодателей - юридических лиц), удостоверяющих личность индивидуального предпринимателя или его уполномоченного лица, заверенные печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица;

4) справка налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов на первое число месяца подачи заявки о предоставлении субсидии (предоставляется работодателем по собственной инициативе).

В случае если документ, указанный в настоящем подпункте, не представлен работодателем по собственной инициативе, министерство запрашивает его по межведомственному запросу в рамках единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

5) список работников предпенсионного возраста, планируемых для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, являющийся неотъемлемой частью заявки о предоставлении субсидии, по форме согласно приложению № 2 к заявке о предоставлении субсидии (с приложением копий трудовых договоров с этими работниками);

6) копия программы (проекта, плана) (выписка из программы (проекта, плана) развития персонала в связи с развитием производственной деятельности;

7) копию лицензии на образовательную деятельность своего специализированного структурного образовательного подразделения, на базе которого работодатель самостоятельно организует обучение, либо копию договора, заключенного работодателем со сторонней образовательной организацией, с приложением копии лицензии на образовательную деятельность этой организации.

13. Заявка о предоставлении субсидии и документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, подаются уполномоченному лицу министерства работодателями лично либо их уполномоченными представителями по адресу: Ленина улица, дом 28, кабинет 207, город Новосибирск, либо почтовым отправлением по юридическому адресу министерства по адресу: Серебренниковская улица, дом 6, город Новосибирск, 630007, до даты окончания приема заявок. Уполномоченное лицо назначается приказом министерства.

14. Уполномоченное лицо министерства принимает поступившие заявки о предоставлении субсидии и приложенные к ним документы, регистрирует их в день поступления в министерство в журнале регистрации заявок о предоставлении субсидии с указанием даты их поступления, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя юридического лица или индивидуального предпринимателя (либо уполномоченного представителя), представившего заявку о предоставлении субсидии, серию и номер документа, удостоверяющего личность руководителя юридического лица или индивидуального предпринимателя (либо уполномоченного представителя).

Представленные и зарегистрированные документы не возвращаются.

15. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) непредставление работодателем (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка;

2) недостоверность представленной работодателем информации;

3) невыполнение работодателем условий, установленных в пункте 9 настоящего Порядка;

4) письменное заявление работодателя об отказе в получении субсидии;

5) использование в полном объеме лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на соответствующий финансовый год на обучение граждан предпенсионного возраста.

16. Министерство формирует комиссию по рассмотрению заявок (далее - комиссия), состав и положение о работе которой определяются приказом министерства.

17. Заседание комиссии проводится в течение десяти рабочих дней со дня окончания срока приема заявок о предоставлении субсидии. Заявки рассматриваются комиссией в порядке их поступления в министерство.

18. Решение комиссии о целесообразности (не целесообразности) предоставления субсидии оформляется протоколом в течение двух рабочих дней после заседания комиссии.

19. Выписка из протокола размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет не позднее трех рабочих дней, следующих за днем подписания протокола.

20. Министерство принимает решение о предоставлении субсидии путем подписания соглашения с работодателем, в отношении которого комиссией принято решение о целесообразности предоставления субсидии (далее – соглашение). Соглашение заключается в течение десяти рабочих дней со дня подписания протокола в соответствии с типовой формой, установленной министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

21. В соглашении в обязательном порядке указываются:

1) целевое назначение субсидии;

2) показатель результативности использования субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

3) сведения об объеме и сроках предоставления субсидии;

4) счет, на который перечисляется субсидия;

5) сроки и формы представления работодателем отчетности о достижении показателей результативности и об осуществлении расходов, источником компенсации которых является субсидия, на обучение граждан предпенсионного возраста;

6) ответственность сторон за нарушение условий соглашения;

7) согласие работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашению, на осуществление министерством и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии;

8) возможность осуществления расходов, источником финансового обеспечения которых являются не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии, при принятии министерством по согласованию с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области решения о наличии потребности в указанных средствах;

9) порядок и сроки возврата субсидии (остатков субсидии) в областной бюджет Новосибирской области в случае образования неиспользованного в отчетном финансовом году остатка субсидии и отсутствия решения министерства, принятого по согласованию с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области, о наличии потребности в указанных средствах;

10) запрет приобретения за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных настоящим Порядком.

22. Субсидии предоставляются путем перечисления денежных средств с лицевого счета министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Новосибирской области, на расчетный счет, открытый работодателем в учреждениях Центрального банка Российской Федерации - для юридических лиц или кредитных организациях - для индивидуальных предпринимателей, не позднее сроков, установленных соглашением.

23. Работодатель несет ответственность за нецелевое использование субсидии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

За счет средств субсидии запрещается приобретение получателем субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации и связанных с достижением целей предоставления субсидий в соответствии с направлениями расходования субсидии.

24. Министерство осуществляет контроль за правомерным, целевым, эффективным использованием средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренным на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

25. Для осуществления контроля работодатель представляет в министерство отчетность о достижении показателей результативности и об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, в сроки и по формам, установленным министерством в соглашении.

26. Работодатель несет ответственность за предоставление недостоверных сведений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

27. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателям.

В случае нарушения работодателем условий, установленных при предоставлении субсидий, выявленных по фактам проверок, проведенных министерством и органами государственного финансового контроля, работодатель возвращает денежные средства, полученные в счет субсидии, в полном объеме в областной бюджет Новосибирской области.

В случае недостижения конкретных показателей результативности, установленных соглашением, объем средств, подлежащих возврату в областной бюджет Новосибирской области, рассчитывается по следующей формуле:

Sвозврата = Sсубсидии x (1 - Тi / Di), где:

Sвозврата - сумма субсидии, подлежащая возврату;

Sсубсидии - размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

Тi - фактически достигнутое значение i-го конкретного показателя результативности использования субсидии на отчетную дату;

Di - плановое значение i-го конкретного показателя результативности использования субсидии, установленное соглашением на текущий год.

Министерство в течение десяти рабочих дней со дня установления факта указанных в настоящем пункте нарушений письменно направляет работодателю уведомление о возврате полученных средств.

Работодатель обязан в течение тридцати рабочих дней со дня получения уведомления о возврате полученных денежных средств перечислить указанные средства в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата субсидий в указанные сроки их взыскание осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работодатель обязан в текущем финансовом году в течение десяти рабочих дней с момента получения от министерства письменного уведомления о возврате остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, в случае отсутствия решения министерства, принятого по согласованию с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области, о наличии потребности в указанных средствах перечислить их в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата остатков субсидий в указанные сроки их взыскание осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к Порядку предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

В министерство труда и социального развития Новосибирской области

(на бланке организации, ИП)

ЗАЯВКА

о предоставлении субсидии из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) индивидуального предпринимателя - производителя товаров, работ, услуг)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(телефон, факс, адрес электронной почты)

Общие сведения о юридическом лице (индивидуальном предпринимателе):

1. Регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Дата регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Регистрационный номер страхователя в территориальном органе Пенсионного

фонда Российской Федерации:

7.1. Юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.2. Индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявка представляется в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» на предоставление субсидии в целях компенсации затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование \_\_\_\_\_\_\_\_ работников

(указать численность)

предпенсионного возраста.

Размер запрашиваемой субсидии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Подтверждаю на первое число месяца, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии:

регистрацию и осуществление деятельности на территории Новосибирской области;

отсутствие задолженности по выплате работникам заработной платы;

отсутствие неисполненной обязанности по предоставлению сведений для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области, в соответствии с законодательством об обязательном пенсионном страховании;

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в областной бюджет Новосибирской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом Новосибирской области;

непроведение процедуры реорганизации, ликвидации, банкротства или прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

не являюсь иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не являюсь получателем средств из областного бюджета Новосибирской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами Новосибирской области на цели, предусмотренные мероприятиями государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

Даю согласие на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии органом государственного финансового контроля и министерством труда и социального развития Новосибирской области.

Обязуюсь в течение тридцати рабочих дней со дня получения уведомления о возврате полученных денежных средств перечислить указанные средства в областной бюджет Новосибирской области.

Перечень документов, прилагаемых к заявке:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование документа | Количество страниц |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Руководитель юридического лица/

индивидуальный предприниматель

(или уполномоченный представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

Приложение № 2

|  |  |
| --- | --- |
|  | к Порядку предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий работодателям, являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» |

Показатель результативности использования субсидии,

установленный для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель результативности | Порядок расчета |
| 1 | Сохранение занятости 85% граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | Рассчитывается как соотношение численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, продолживших осуществлять трудовую деятельность, в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода |

Приложение № 1

к заявке о предоставлении субсидии из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста

Смета затрат

на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование образовательной программы | Наименование образовательной организации | Численность работников предпенсионного возраста, направленных на обучение по образовательной программе из гр.1, человек | Стоимость обучения по образовательной программе из гр.1 за весь период обучения одного работника предпенсионного возраста, рублей | Период обучения по образовательной программе из гр.1 одного работника предпенсионного возраста, часов |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| и т.д. |  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО\*: |  |  | х |
|  | Размер запрашиваемой субсидии, рублей: | х |  | х |

\* в строке «Итого» графы 4 указывается общая сумма затрат работодателя на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста

Руководитель юридического лица/

индивидуальный предприниматель

(или уполномоченный представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

Главный бухгалтер (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

Приложение № 2

к заявке о предоставлении субсидии из областного бюджета Новосибирской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста

СПИСОК

работников предпенсионного возраста,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) индивидуального предпринимателя - производителя товаров, работ, услуг)

планируемых для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество(последнее – при наличии) работника, планируемого для направления на обучение | Профессия рабочего, должность служащего перед направлением на обучение | Наименование профессии/квалификации или освоенной образовательной программы дополнительного профессионального образования после прохождения обучения | Место работы после прохождения обучения (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя / участок, цех, линия и иное) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| и т.д. |  |  |  |  |

Приложение: копии трудовых договоров с работниками, указанными в списке, на \_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель юридического лица/

индивидуальный предприниматель

(или уполномоченный представитель)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».