

Проект
постановления Правительства
Новосибирской области

Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области

В соответствии с перечнем поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию, утвержденным Президентом Российской Федерации 27.02.2019 № Пр-294, перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 28.02.2019 № ДМ-П13-1511, в целях реализации мероприятия 4.4.2 «Обеспечение единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек» задачи 2 «Формирование и закрепление высокого социально-экономического статуса, реализация системы мер по привлечению и закреплению квалифицированных кадров в системе образования Новосибирской области» подпрограммы 2 «Развитие кадрового потенциала системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Новосибирской области» государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.12.2014 № 576-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области», направленного на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

1) положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области (далее – единовременная компенсационная выплата учителю);

2) положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю;

3) порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю;

4) форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю;

2. Определить:

1) министерство образования Новосибирской области (Федорчук С.В.) органом, уполномоченным на принятие решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям;

2) государственное автономное учреждение Новосибирской области «Агентство поддержки образовательных инициатив «Арис» (Железнякова М.А.) региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.

Губернатор Новосибирской области

А.А. Травников

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ:

Первый заместитель Губернатора
Новосибирской области

Ю.Ф. Петухов

«___»_____2019

Заместитель Губернатора
Новосибирской области

С.А. Нелюбов

«___»_____2019

Министр образования
Новосибирской области

С.В. Федорчук

«___»_____2019

Заместитель Председателя Правительства
Новосибирской области – министр финансов
и налоговой политики Новосибирской области

В.Ю. Голубенко

«___»_____2019

Заместитель Председателя Правительства
Новосибирской области – министр
юстиции Новосибирской области

Н.В. Омелёхина

«___»_____2019

Заместитель начальника управления – начальник отдела
правового сопровождения Минобразования Новосибирской области

И.В. Вандакурова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Новосибирской области

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области (далее – Положение, конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата соответственно) разработано в целях реализации мероприятия 4.4.2 «Обеспечение единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек» задачи 2 «Формирование и закрепление высокого социально-экономического статуса, реализация системы мер по привлечению и закреплению квалифицированных кадров в системе образования Новосибирской области» подпрограммы 2 «Развитие кадрового потенциала системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Новосибирской области» государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.12.2014 № 576-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» (далее – программа «Земский учитель»), направленного на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области, имеющих вакансии по должности «Учитель» в период не менее одного учебного года (далее – общеобразовательная организация, муниципальные образования Новосибирской области, дефицит кадрового обеспечения образовательной деятельности соответственно).

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты претендентам на ее получение (далее – учитель) являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования, и соответствие иным квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по должности «Учитель»;

3) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем на 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Период отпуска по уходу за ребенком в период 5 летнего срока включается в период работы учителя в общеобразовательной организации.

III. Формирование перечня вакантных должностей

3. Перечень вакантных должностей (далее – Перечень) формируется министерством образования Новосибирской области (далее – уполномоченный орган) на основании информации, предоставляемой муниципальными образованиями Новосибирской области, заверенной главой муниципального образования Новосибирской области, с учетом демографических и социально-экономических перспектив муниципального образования Новосибирской области.

4. Перечень утверждается ежегодно в срок до 31 декабря текущего года приказом уполномоченного органа и размещается на официальных сайтах уполномоченного органа и Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Учителя вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения приказа уполномоченного органа об утверждении Перечня на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

IV. Порядок подачи документов претендентов

6. Для участие в конкурсном отборе учитель представляет в государственное автономное учреждение Новосибирской области «Агентство поддержки образовательных инициатив «Арис» (далее – региональный оператор) заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов (далее – заявка):

1) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом уполномоченного органа;

2) копия документа, удостоверяющего личность учителя (со страницами регистрации), заверенная в установленном порядке;

3) копия документа об образовании, подтверждающего наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» по должности «учитель», заверенная в установленном порядке;

4) копия документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии), заверенная в установленном порядке;

5) копии диплома о профессиональной переподготовке, документов, подтверждающих повышение квалификации, прохождение стажировки, наличие ученой степени (при наличии), заверенные в установленном порядке;

6) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;

7) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, заверенная в установленном порядке;

8) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, заверенная в установленном порядке;

9) справка (иной документ) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на имя учителя, содержащая в том числе следующую информацию: полное наименование кредитной организации, БИК кредитной организации, номер корреспондентского счета (к/с) кредитной организации, ИНН кредитной организации, КПП кредитной организации, расчетный счет учителя;

10) копия документа, подтверждающего место жительства (место пребывания) учителя с указанием периода проживания, заверенная в установленном порядке. В случае смены места жительства в течение года, предшествующего дате подачи документов, учителем предоставляется копия документа, подтверждающего предыдущее (-ие) место жительства (место пребывания). В целях настоящего пункта подтверждающими документами могут являться: выписка из домовой книги, справка ТСЖ/управляющей компании, копия договора найма жилого помещения, справка из общежития и другое;

11) копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

12) копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о рождении детей (при наличии);

13) согласие на переезд в муниципальные образования Новосибирской области, по форме, утвержденной уполномоченным органом (далее – Согласие).

В случае предоставления заявки, не соответствующей требованиям настоящего пункта, региональный оператор возвращает заявку учителю с объяснением причины отказа в ее приеме и регистрации.

При устранении причин отказа, учитель вправе повторно обратиться к региональному оператору в пределах срока приема заявок.

Переездом для целей Положения признается переезд учителя из городского округа, муниципального образования Новосибирской области, где учитель проживал и работал не менее 1 года, в иное муниципальное образование Новосибирской области.

7. Заявки на участие в конкурсном отборе подаются региональному оператору на бумажном носителе.

8. При подаче заявки учитель указывает планируемое им направление расходования единовременной компенсационной выплаты.

9. Неполное предоставление документов, указанных в заявке, и (или) несоответствие критериям, указанным в разделе VI Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации заявки.

10. Заявка, представленная учителем и соответствующая Положению регистрируется региональным оператором в реестре поступления заявок с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает учителю копию заявления с отметкой даты и времени его регистрации.

11. Заявки принимаются:

в 2020 году с 10.01.2020 по 15.04.2020 включительно;

в 2021 году с 10.01.2021 по 15.04.2021 включительно;

в 2022 году с 10.01.2022 по 15.04.2022 включительно;

Учитель вправе подать заявку на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

V. Этапы проведения конкурсного отбора

12. Конкурсный отбор состоит из пяти этапов.

13. Первый этап (с 10 января по 15 апреля) включает в себя прием и регистрацию заявок.

14. Второй этап (с 16 по 30 апреля) включает в себя:

проведение экспертной оценки документов, содержащихся в заявке, в соответствии с критериями, указанными в разделе VI Положения, и выставление каждому учителю баллов;

подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому учителю (далее – рейтинговый отбор).

15. Третий этап (с 1 по 15 мая) включает в себя:

определение победителей конкурсного отбора по результатам рейтингового отбора (далее – Победитель), подписание протокола заседания конкурсной

комиссии (далее – протокол) и его направление уполномоченному органу для утверждения приказом;

направление уведомления Победителям.

16. Четвертый этап (с 16 мая по 15 августа) включает в себя:

выезд (по желанию учителя) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а так же для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством;

заключение трудового договора между Победителем и общеобразовательной организацией (далее – трудовой договор) на срок не менее 5 лет.

17. В случае не заключения в срок до 15 августа трудового договора Победитель считается отказавшимся от участия в программе «Земский учитель» в текущем году (далее – отказавшийся Победитель).

18. Отказавшийся Победитель лишается права участия в программе «Земский учитель» в течение всего периода ее реализации.

19. При не заключении трудового договора, участие в программе «Земский учитель» предлагается следующему по рейтинговому отбору учителю, набравшему наибольшее количество баллов по освободившейся вакантной должности.

При наличии согласия следующего по рейтинговому отбору учителя он включается в список победителей конкурсного отбора, утверждаемый приказом уполномоченного органа на основании протокола заседания конкурсной комиссии.

20. Пятый этап (до 25 августа) включает в себя издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка Победителей на основании протокола и копии трудового договора, заверенной в установленном порядке.

VI. Порядок конкурсного отбора учителей

21. Основными критериями конкурсного отбора учителей являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» по должности «учитель»;

2) возраст учителя до 55 лет включительно;

3) место планируемого переезда учителя для трудоустройства в выбранную общеобразовательную организацию не соответствует городскому округу, муниципальному образованию Новосибирской области, в котором учитель проживает и (или) работает на момент подачи заявки, а также проживал и (или) работал в течение года, предшествующего дате подачи заявки.

22. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

1) наличие квалификационной категории по должности «учитель»:

высшая квалификационная категория – 5 баллов;

первая квалификационная категория – 3 балла;

2) возможность учителя преподавать смежные и/или иные учебные предметы – 5 баллов;

3) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 5 баллов;

4) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 5 баллов;

5) непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации:

от 0 до 3-х лет – 1 балл;

от 3 до 7-и лет – 3 балла;

от 7 и более – 5 баллов;

6) непрерывный профессиональный рост по соответствующим должностям – 1 балл;

7) наличие количества обучающихся, принимающих участие в предметных олимпиадах (подтверждается копии сертификатов участия, дипломы и грамоты обучающихся по результатам олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенные в установленном порядке):

муниципального уровня – 2 балла;

регионального уровня – 3 балла;

федерального уровня – 4 балла;

международного уровня – 5 баллов;

8) наличие наград (подтверждается копией диплома, грамоты, благодарности, заверенной в установленном порядке):

правительственные награды – 10 баллов;

областные награды – 5 баллов;

муниципальные награды – 2 балла;

9) общественное признание профессионализма (подтверждается отзывами выпускников, коллег, работодателя об успешном выполнении функций наставника) – 3 балла;

10) для молодых специалистов, принявших участие в программе «Земский учитель» в первый год после окончания профессиональной образовательной организации или образовательных организаций высшего образования педагогического профиля (далее – ПОО, ВУЗ соответственно):

а) наличие призовых мест в студенческих конференциях и конкурсах (подтверждается копией диплома, заверенной в установленном порядке) – 3 балла;

б) активное участие в жизни ПОО и ВУЗа (подтверждается справкой в свободной форме на бланке ПОО и ВУЗа за подписью руководителя с гербовой печатью) – 1 балл.

Учителю, который осуществляет переезд в муниципальное образование Новосибирской области, удаленное от г. Новосибирска более чем на 200 км дополнительно начисляется 10 баллов.

23. Региональный оператор:

готовит сводный аналитический материал о количестве учителей на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением (далее – аналитический свод);

направляет секретарю конкурсной комиссии аналитический свод с приложением к нему заявок и реестра поступления заявок.

24. Конкурсная комиссия:

проводит экспертную оценку аналитического свода с прилагаемыми документами в соответствии с критериями, указанными в разделе VI настоящего Положения.

25. В случае если на одну вакантную должность включенную в Перечень претендует более одного учителя, конкурсная комиссия выбирает Победителя из числа заявившихся учителей с учетом дополнительных критериев указанных в разделе VI Положения.

При равном количестве начисленных баллов победителем признается учитель, заявка которого прошла регистрацию ранее других по дате и времени.

26. В случае, если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, учителям, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом по результатам конкурсного отбора, но не ставшими Победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

Рассмотрение и выбор вакансии предлагаются учителям по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге учителей.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансии доводится до сведения учителей секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявке (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения итогов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отображаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

27. Учителя, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются региональным оператором о его результатах не позднее двух дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении Победителям предлагается явиться в общеобразовательную организацию для заключения трудового договора.

28. Победители, принявшие решение о переезде в муниципальные образования Новосибирской области и заключившие трудовой договор, представляют в срок до 15 августа региональному оператору копию трудового договора, заверенную в установленном порядке.

29. Победители, не заключившие по состоянию на 15 августа трудовой договор, исключаются из списка Победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием

муниципального района или городского округа Новосибирской области, на территории которого находится общеобразовательная организация. Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в программе «Земский учитель» следующему по рейтингу учителю, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и копии трудового договора учителя уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

30. После завершения конкурсного отбора протокол заседания конкурсной комиссии и заявки учителей возвращается региональному оператору на хранение.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Новосибирской области

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения
до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области (далее – Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор, учитель соответственно) определяет цели и задачи, порядок формирования, права и обязанности, организацию деятельности конкурсной комиссии.

II. Цели и задачи конкурсной комиссии

2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе учителей на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области (далее – Положение о конкурсном отборе).

3. Задачами конкурсной комиссии является:

1) рассмотрение, направленных государственным автономным учреждением Новосибирской области «Агентство поддержки образовательных инициатив «Арис»:

сводного аналитического материала о количестве учителей на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе (далее – аналитический свод);

прилагаемых к аналитическому своду заявлений и документов учителей (далее – заявки), реестра поступления заявок.

2) проведение экспертной оценки аналитического свода с прилагаемыми документами в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

3) обеспечение объективности при оценке аналитического свода в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

4) определение победителей конкурсного отбора на основании рейтинга учителей;

5) исключение из списка победителей конкурсного отбора в случаях, установленных Положением о конкурсном отборе.

III. Порядок формирования конкурсной комиссии

4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

5. Конкурсная комиссия состоит из пяти-девяти человек, в их числе: председатель конкурсной комиссии;

заместитель председателя конкурсной комиссии;

секретарь Конкурсной комиссии с правом голоса;

члены конкурсной комиссии, в том числе представитель регионального оператора без права голоса.

6. Состав конкурсной комиссии формируется из числа:

государственных гражданских служащих министерства образования Новосибирской области (далее – Уполномоченный орган);

представителей общественности.

7. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Уполномоченного органа.

IV. Права и обязанности конкурсной комиссии

8. Члены конкурсной комиссии имеют право:

1) проверять правильность ведения и содержания записей протокола заседания конкурсной комиссии (далее – протокол), в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;

2) письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией;

9. Члены конкурсной комиссии обязаны:

1) лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам рассматриваемым на заседаниях;

2) проводить оценку аналитического свода с прилагаемыми документами в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

10. Конкурсная комиссия осуществляет рассмотрение аналитического свода в течение 5 рабочих дней со дня их передачи региональным оператором секретарю конкурсной комиссии.

V. Организация деятельности конкурсной комиссии

11. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по конкурсному отбору в соответствии с Положением о конкурсном отборе и Положением о конкурсной комиссии.

12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее пятидесяти процентов от общего числа членов конкурсной комиссии.

13. Председатель конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство конкурсной комиссией;
- 2) назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;
- 3) проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с Положением о конкурсной комиссии;
- 4) распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

5) осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения аналитического свода;

14. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель.

15. Секретарь конкурсной комиссии:

1) уведомляет в устной форме не менее чем за 2 рабочих дня членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

2) принимает от регионального оператора реестр поступления заявок, заявки учителей, аналитический свод с прилагаемыми документами;

3) оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после подписания передает его копию Уполномоченному органу для утверждения результатов конкурсного отбора и их размещения на официальном сайте Уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

4) уведомляет учителей, прошедших конкурсный отбор, о результатах конкурсного отбора.

16. Члены комиссии:

1) принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, проводят оценку аналитического свода с прилагаемыми документами;

2) участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

3) подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

4) при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

17. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос

председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

ПОРЯДОК
предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения
до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области (далее – единовременная компенсационная выплата, учитель, муниципальное образование Новосибирской области соответственно), возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется в размере одного миллиона рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из Перечня вакантных должностей на срок не менее чем на 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Единовременная компенсационная выплата учителю не подлежит налогообложению в соответствии с пунктом 37.2 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации.

II. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты

5. Учитель не позднее 30 дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты приказом министерства образования Новосибирской области (далее – уполномоченный орган) обращается в государственное автономное учреждение Новосибирской области «Агентство поддержки образовательных инициатив «Арис» (далее – региональный оператор) для заключения трёхстороннего договора

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – трёхсторонний договор).

Региональный оператор в течение 3 рабочих дней с момента подписания трёхстороннего договора направляет:

один экземпляр учителю, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу его фактического места жительства указанного в трёхстороннем договоре или вручается под подпись;

второй экземпляр общеобразовательной организации, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по ее почтовому адресу, указанному в трёхстороннем договоре или вручается под подпись представителю общеобразовательной организации;

третий экземпляр уполномоченному органу.

6. Учитель самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, указанный в трёхстороннем договоре, осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

8. В случае увольнения учителя до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора между учителем и общеобразовательной организацией (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) он возвращает единовременную компенсационную выплату в областной бюджет Новосибирской области в течение 30 дней со дня получения уведомления от общеобразовательной организации по банковским реквизитам уполномоченного органа, указанным в трёхстороннем договоре.

9. В случае не возврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет Новосибирской области в течение срока, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Новосибирской области

Форма

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю
(далее – Договор)

(место заключения договора)

«_____» _____ 20__ г.
(дата заключения договора)

Министерство образования Новосибирской области, именуемый в дальнейшем «Уполномоченный орган», в лице министра образования Новосибирской области Федорчука Сергея Владимировича, действующего на основании Положения о министерстве образования Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 12.08.2015 № 299-п «Об утверждении Положения о министерстве образования Новосибирской области», с одной стороны,

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) работника)
именуемый(ая) в дальнейшем «Учитель», с другой стороны,

(полное наименование общеобразовательной организации, в которую будет трудоустроен гражданин)
именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____,
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))
действующего на основании _____,
(наименование документа)
совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор
о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом Договора является предоставление Уполномоченным органом из областного бюджета Новосибирской области Учителю, замещающему должность учителя _____,
(наименование предмета преподавания в соответствии со штатным расписанием Организации)
прибывшему (переехавшему) на работу сроком на 5 лет, единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000,00 (Один миллион) рублей (НДФЛ не облагается согласно пункту 37.2 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации) (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства трудового договора, заключенного с Учителем сроком на 5 лет.

2.1.2. Письменно извещать Уполномоченный орган о намерении расторгнуть трудовой договор с Учителем до истечения 5 лет со дня его заключения, по любым основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), в течение 1 рабочего дня, следующего за днем:

приема заявления Учителя об увольнении;

издания приказа Организации об увольнении Учителя по инициативе Организации.

2.1.3. В случае увольнения Учителя до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 ТК РФ) письменно уведомить (под подпись) его о возврате в областной бюджет Новосибирской области единовременной компенсационной выплаты (далее – уведомление) в течение 30 дней со дня получения уведомления по банковским реквизитам Уполномоченного органа, указанным в разделе 4 Договора, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем:

приема заявления Учителя об увольнении;

издания приказа Организации об увольнении Учителя по инициативе Организации.

2.1.4. Письменно извещать Уполномоченный орган:

о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации с приложением копии соответствующего решения, не позднее 3 рабочих дней, следующих за днем принятия соответствующего решения;

о направлении уведомления Учителю, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем направления уведомления.

2.1.5. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 ТК РФ) в течение 3 рабочих дней:

заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Учителем о продлении срока его действия на соответствующий период (далее – дополнительное соглашение);

уведомить о заключении дополнительного соглашения Уполномоченный орган.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, письменно проинформировать Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня обнаружения информации о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю путем перечисления указанной суммы на банковский счет Учителя, указанный в разделе 4 Договора, до 1 декабря текущего года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Осуществлять педагогическую деятельность в течение 5 лет в Организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным Учителем с Организацией (далее – трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю в течение срока действия настоящего Договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора до истечения 5 лет с даты его заключения (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 ТК РФ) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет Новосибирской области в течение 30 дней со дня получения уведомления по банковским реквизитам Уполномоченного органа, указанным в разделе 4 Договора.

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 Договора по инициативе Учителя, возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Новосибирской области.

2.3.7. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 ТК РФ) в течение трех рабочих дней уведомить Уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5 Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского

кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

3. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. Заверенные Организацией:

копия трудового договора.

копия документа об образовании Учителя.

копия паспорта Учителя.

копия трудовой книжки Учителя.

3.4.2. Заверенные банком банковские реквизиты Учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4. Реквизиты и подписи Сторон

Уполномоченный орган:

Министерство образования

Новосибирской области

Адрес: 630007, г. Новосибирск

Красный проспект, 18

тел. 8(383) 238-73-52

ИНН/КПП 5406313324/540601001

УФК по Новосибирской области

(МФИНП НСО, Минобразования

Новосибирской области л/с 010010011)
р/с 40201810200000100045
Сибирское ГУ Банка России
БИК 045004001

Министр образования
Новосибирской области

_____ С.В. Федорчук

М.П.

Учитель:

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Место регистрации:

ИНН

Паспорт: серия, номер, кем выдан, дата выдачи

р/с

тел.

E-mail:

_____ (подпись) _____ (инициалы и фамилия)

Организация:

_____ (полное наименование общеобразовательной организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

Адрес местонахождения:

ИНН/КПП

БИК

р/с

тел./факс

E-mail:

_____ (должность)

_____ (подпись) _____ (инициалы и фамилия)

М.П.