|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**  **НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**  **ПРИКАЗ** | | | | |
|  |  | № |  |
| г. Новосибирск | | | | |

О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 № 1005

В соответствии с пунктом 2 статьи 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Правилами выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 № 1005 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» следующие изменения:

1. В преамбуле приказа слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2. Приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр Е.В. Бахарева

Приложение

к приказу министерства труда и

социального развития

Новосибирской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение

к приказу министерства труда и социального развития Новосибирской области  
от 23.11.2020 № 1005

**Минимальное количество специальных рабочих мест   
для трудоустройства инвалидов**

1. Численность работников для установления минимального количества специальных рабочих мест определяется работодателем, исходя от среднесписочной численности работников за квартал, предшествующий отчетному месяцу, рассчитанной в целях исполнения квоты.

2. В соответствии с отчетными формами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», сведения о количестве специальных рабочих мест предоставляются в отчете о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

3. Для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новосибирской области (далее – организации), среднесписочная численность работников которых составляет от 101 до 250 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

4. Для организаций, среднесписочная численность работников которых составляет от 251 до 500 человек, устанавливаются два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

5. Для организаций, среднесписочная численность работников которых превышает 500 человек, устанавливаются три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».