

Пояснительная записка
к изменению организационной структуры государственной жилищной
инспекции Новосибирской области

Государственная жилищная инспекция Новосибирской области (далее - инспекция) является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, уполномоченным на осуществление регионального государственного жилищного надзора на территории Новосибирской области, лицензирования деятельности по управлению многоквартирными домами на территории Новосибирской области.

Предельная штатная численность инспекции в количестве 122 штатных единиц утверждена постановлением Губернатора Новосибирской области от 18.04.2005 № 215 «О государственной жилищной инспекции Новосибирской области» (в ред. от 10.09.2021).

Организационная структура инспекции установлена постановлением Правительства Новосибирской области от 23 апреля 2012 года № 208-п «О государственной жилищной инспекции Новосибирской области» (в ред. от 15.06.2022).

Штатное расписание инспекции утверждено приказом инспекции от 20.10.2023 №196.

На протяжении нескольких лет система государственного контроля и надзора находится в стадии активного реформирования, в ходе которого вектор деятельности надзорных органов всё более обращен на предупредительную функцию.

В связи с началом реализации Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в текущем году происходит значительное обновление законодательной базы.

С учетом реформирования контрольной (надзорной) деятельности, в 2021 -2022 годах в инспекции уже реализованы организационно – штатные мероприятия, эффективность которых, повлияла на повышение основных показателей работы инспекции.

В свою очередь, инспекция имеет необходимый потенциал для поддержания достигнутых показателей в работе, однако для их совершенствования необходимо дополнительное изменение организационной структуры инспекции.

Организация контрольной (надзорной) деятельности инспекции, методы и способы решения задач, поставленных перед ней, требуют своевременного и регулярного совершенствования.

Для формирования предложений по оптимизации и проведению организационно-штатных мероприятий проведен анализ деятельности каждого из структурных подразделений.

Результатом анализа стали предложения по реализации следующих основных изменений:

I. Изменение штатной численности отделов

наименование отдела по действующему штатному расписанию	штатная численность отдела по действующему штатному расписанию	предлагаемая штатная численность отдела	передвижение штатных единиц
профилактики и информационного обеспечения государственного контроля (надзора)	11	12	сокращение на 2 штатные единицы: главный государственный инспектор (ГГС), старший государственный инспектор (ГГС) - перевод в отдел организационной и кадровой работы, при одновременном увеличении за счет 3 штатных единиц (2 консультанта отдела организационной и кадровой работы, 1 главного специалиста отдела цифровизации и связей с общественностью)
организационной и кадровой работы	15	13	сокращение на 3 штатные единицы: - 2 консультанта – перевод в отдел профилактики; - 1 консультант – перевод в отдел цифровизации и связей с общественностью; - 1 главный эксперт (архив) – перевод в отдел финансово – хозяйственного обеспечения; при одновременном увеличении за счет 2 штатных единиц (ГГС, главный государственный инспектор, старший государственный инспектор отдела профилактики и информационного обеспечения государственного контроля (надзора))
финансово – хозяйственного обеспечения	5	5	Сокращение: -1 штатная единица главного специалиста (ГГС) – перевод в отдел цифровизации и связей с общественностью; - 1 штатная единица консультанта – выделение в специалиста по мобилизационной работе; при одновременном увеличении на 2 штатные единицы: - 1 главный эксперт отдела (архив) – перевод из отдела организационной и кадровой работы; - 1 главный эксперт – перевод из отдела цифровизации и связей с общественностью (с повышением статуса до главного специалиста за счет сокращения должности ГГС заместителя начальника отдела технического надзора и лицензионного контроля в городе Новосибирске.

цифровизации и связей с общественностью	5	5	Сокращение: - 1 штатная единица главного эксперта – перевод в отдел финансово – хозяйственного обеспечения; - 1 штатная единица главного специалиста перевод в отдел профилактики и информационного обеспечения государственного контроля (надзора); при одновременном увеличении на 2 штатные единицы: - 1 консультант -перевод из отдела организационной и кадровой работы; - 1 главный специалист из отдела финансово – хозяйственного обеспечения с повышением статуса должности.
---	---	---	--

II. Изменение должностей

Сокращаемые должности	Суть изменений	Образуемые должности
Консультант отдела организационной и кадровой работы – 2 шт. ед.	Переход на аналогичную должность в иное структурное подразделение	Консультант отдела профилактики правонарушений и информационного обеспечения государственного контроля (надзора) – 2 шт. ед.;
Консультант отдела организационной и кадровой работы – 1 шт. ед.	Переход на аналогичную должность в иное структурное подразделение	Консультант отдела цифровизации и связей с общественностью – 1 шт. ед.
Главный эксперт отдела организационной и кадровой работы – 1 шт. ед.	Переход на аналогичную должность в иное структурное подразделение	Главный эксперт отдела финансово-хозяйственного обеспечения – 1 шт. ед.
Главный государственный инспектор отдела профилактики правонарушений и информационного обеспечения государственного контроля (надзора) – 1 шт. ед.	1. Изменение наименования должности. 2. Переход на аналогичную должность в иное структурное подразделение.	Консультант отдела организационной работы – 1 шт. ед.
Старший государственный инспектор отдела профилактики и информационного обеспечения государственного контроля (надзора) – 1 шт. ед.;	1. Изменение наименования должности. 2. Переход на аналогичную должность в иное структурное подразделение.	Главный специалист отдела организационной работы – 1 шт. ед.

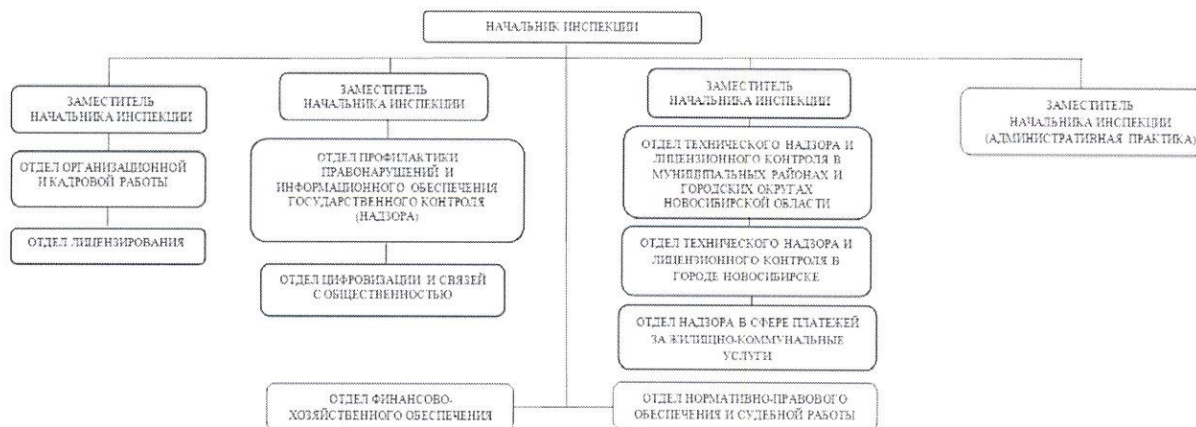
Главный специалист цифровизации и связей с общественностью – 1 шт. ед.	Переход на аналогичную должность в иное структурное подразделение	Главный специалист профилактики и информационного обеспечения государственного контроля (надзора) – 1 шт. ед.;
Консультант отдела финансово-хозяйственного обеспечения – 1 шт. ед.	Переход на аналогичную должность	Выделенный специалист – консультант (по мобилизационной работе) - 1 шт. ед.
Заместитель начальника отдела технического надзора и лицензионного контроля в городе Новосибирске – 1 шт. ед.	Сокращение вакантной должности при одновременном введении новой должности.	Старший государственный инспектор отдела технического надзора и контроля в городе Новосибирске – 1 шт. ед.;
Главный эксперт отдела цифровизации и связей с общественностью – 2 шт. ед.	Переход в порядке должностного роста (повышение статуса должностей)	Главный специалист отдела цифровизации и связей с общественностью – 2 шт. ед.

При реализации данного предложения доля должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы, от общей штатной численности инспекции изменится незначительно, и будет соответствовать рекомендациям министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (т.е. не превышать 17 %).

Целью предлагаемых изменений, является сохранение квалифицированных кадров в инспекции, стимулирование их к повышению уровня компетенции, создание условий для вертикального карьерного роста, приведения в соответствие уровня трудовой нагрузки, ответственности, возложенной на специалистов отдела со статусом занимаемой должности и уровнем оплаты труда.

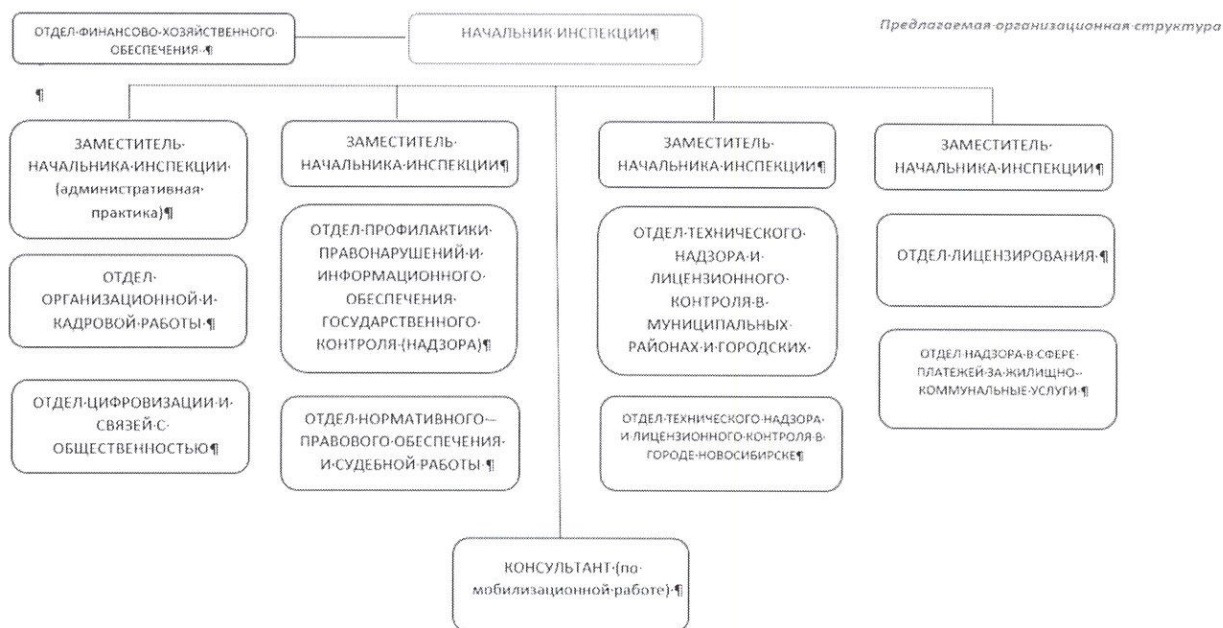
II. Изменение структуры инспекции:

а) перераспределение обязанностей между заместителями начальника инспекции путем изменения подчиненности структурных подразделений инспекции:



Ранее, реализованы изменения структуры инспекции, согласно которым один из заместителей начальника инспекции был освобожден от функций по руководству и координации структурных подразделений инспекции с целью обеспечения объективного рассмотрения дел об административных правонарушениях.

Учитывая развивающееся направление профилактической деятельности, количество рассматриваемых инспекцией дел об административных правонарушениях, не имеет значительного прироста.



➤ В целях равномерного распределения нагрузки и курируемых направлений, предлагается к полномочиям заместителя инспекции, реализующего административную практику, отнести организацию деятельности, координацию и контроль отдела организационной и кадровой работы, а также отдела цифровизации и связей с общественностью.

Указанное предложение не нарушит принципа объективности при рассмотрении дел об административном правонарушении, т.к. указанные отделы не осуществляют контрольную (надзорную) деятельность.

➤ изменение подчиненности отдела нормативно – правового обеспечения и судебной работы (прямого подчинение на подчинение заместителю начальника инспекции, координирующего деятельность отдела профилактики правонарушений и информационного обеспечения государственного контроля (надзора)), требуется в виду реализации отделом нескольких крупных направлений:

- судебная работа;
- обеспечение исполнения судебных актов (в то числе, работа по погашению дебиторской задолженности);
- обеспечение реализации административной практики (правовая оценка протоколов об административном правонарушении, подготовка административных дел к рассмотрению, изготовление постановления по делу об административном правонарушении);
- работа с обращениями граждан (в случае поступления жалобы на действия, бездействие инспекции);
- служебные проверки.

В целях эффективной организации рабочего процесса и достижения требуемого результата, предлагается установление дополнительного уровня контроля).

➤ Отделы:

- технического надзора и лицензионного контроля в муниципальных районах и городских
- технического надзора и лицензионного контроля в муниципальных районах и городских
- лицензирования
- надзора в сфере платежей за жилищно- коммунальные услуги, являются структурными подразделениями. осуществляющими контрольные (надзорные) полномочия в курируемых сферах.

В связи с чем, организация деятельности, координация и контроль указанных структурных подразделений, предлагается разделить равномерно между двумя заместителями начальника инспекции.

b) выделение в качестве самостоятельной штатной единицы (из отдела финансово – хозяйственного обеспечения), находящейся в прямом подчинении начальника инспекции консультанта (по мобилизационной работе). Указанное предложение обусловлено обособленным характером выполняемых функций и спецификой реализуемой деятельности.

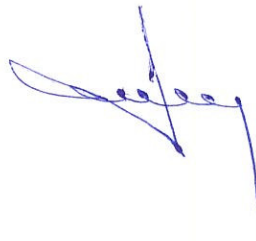
Предлагаемые изменения не приведут к изменению предельной штатной численности инспекции и не потребуют выделения дополнительных средств из областного бюджета Новосибирской области.

Планируемые расходы по оплате труда на 2023год сформированы на основании методики планирования бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, при этом установленный объем бюджетных

ассигнований на оплату труда сформирован с учетом индексации с 1 октября 2023 года на 7,5 %.

В целях реализации изложенных предложений, необходимо внесение изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2012 № 208- п «О государственной жилищной инспекции Новосибирской области».

Начальник инспекции



А.И. Полищук

Чернышова Н.И.
2387781

