

Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия при приведении нормативного правового акта Новосибирской области в соответствие с нормативным правовым актом Российской Федерации

1. Наименование проекта нормативного правового акта Новосибирской области (далее – проект акта):

проект постановления Правительства Новосибирской области «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п» (далее – Постановление).

2. Наименование разработчика: Министерство труда и социального развития Новосибирской области, управление занятости населения.

Контактное лицо, телефон: Медведева Наталья Юрьевна, консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения, 2387588, mnyu@nso.ru.

3. Обоснование наличия у разработчика обязанности по приведению нормативного правового акта Новосибирской области в соответствие с нормативным правовым актом Российской Федерации:

Внесение изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части регулирования вопросов квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, принятие Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

Согласно статье 48 Устава Новосибирской области исполнительные органы государственной власти Новосибирской области на основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Устава Новосибирской области и законов Новосибирской области, постановлений Губернатора Новосибирской области, постановлений Правительства Новосибирской области издают правовые акты и обеспечивают их исполнение.

4. Перечень нормативных положений проекта акта:

| Ссылка на статью (пункт, подпункт, абзац) проекта акта, предусматривающую нормативное положение | Ссылка на структурную единицу (статью, часть, пункт и др.) нормативного правового акта Российской Федерации, в соответствии с которой излагается (в том числе в новой редакции) нормативное положение проекта акта |
|---|--|
| 1. Пункт 1 признать утратившим силу | Дублирующая норма. Установлено статьей 20.1 Закона Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» |
| 2. Пункт 2 дополнить словами: «, содержащий обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.» | Пункт 6.7 статьи 3 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области содействия занятости населения» |
| 3. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области: | |
| | 1) наименование изложить в следующей редакции: «Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области, содержащий обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов»; |
| | 2) в пункте 1 после слов «Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» дополнить словами «, содержащий обязательные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов»; |
| | 3) в пункте 6: а) после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания: |
| | Пункт 6.7 статьи 3 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области содействия занятости населения» |
| | Норма предусмотрена абзацем 2 статьи 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>«Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области.»;</p> <p>б) абзацы второй-десятый признать утратившими силу;</p> | <p>Федерации»</p> <p>Предусмотрено пунктом 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»</p> |
| | <p>4) пункт 7 изложить в следующей редакции: «7. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, ежемесячно до пятого числа (включительно) каждого месяца, следующего за отчетным, размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.»;</p> | <p>Пункты 2, 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> |

| | |
|---|---|
| <p>5) пункты 11, 12 изложить в следующей редакции: «11. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателям обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место. 12. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.»;</p> | <p>Норма вводится пунктами 5, 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> <p>Предусмотрено постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 № 364-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»</p> |
| <p>б) приложение № 2 признать утратившим силу.</p> | <p>Утрачена необходимость в соответствии с пунктом 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» |
|--|--|--|

Министр

Е.В. Бахарева