ПРИЛОЖНИЕ № 1

к региональной программе «Развитие муниципальной службы

в Новосибирской области

на 2025-2027 годы»

План мероприятий региональной программы Новосибирской области «Развитие муниципальной службы в Новосибирской области на 2025-2027 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель[[1]](#footnote-1) | Период реализации | Ожидаемый результат |
| **1. Совершенствование правового регулирования муниципальной службы, нормативное и методическое сопровождение муниципальной службы** |
| 1.1 | Мониторинг практики применения органами местного самоуправления федерального законодательства и законодательства Новосибирской области по вопросам муниципальной службы посредством анализа принятых муниципальных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию | ДОУ и ГГС | 2025-2027 | обеспечение соответствия муниципальных нормативных актов в сфере муниципальной службы федеральному законодательству и законодательству Новосибирской области |
| 1.2 | Разработка и актуализация модельных муниципальных правовых актов и методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы  | ДОУ и ГГС | 2025-2027  | повышение уровня информационного и методического обеспечения деятельности кадровых служб органов местного самоуправления |
| 1.3 | Приведение муниципальных правовых актов в соответствие с действующим федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области и модельными муниципальными правовыми актами по вопросам муниципальной службы | ОМСУ | 2025-2027 | обеспечение единообразия правоприменения органами местного самоуправления законодательства Российской Федерации и законодательства Новосибирской области по вопросам муниципальной службы и совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой |
| 1.4 | Оказание системного методологического сопровождения юридически значимой деятельности муниципальных служащих  | ДОУ и ГГС, Корпоративный университет Правительства Новосибирской области, МРП | постоянно  | создание системы оказания информационно-методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам применения законодательства о муниципальной службе и вопросам местного значения, повышение эффективности деятельности кадровых подразделений органов местного самоуправления |
| 1.5 | Организация и проведение межведомственных методических мероприятий (семинаров, круглых столов, стратегических сессий и других) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе для руководителей и работников кадровых служб органов местного самоуправления  | ДОУ и ГГС, Корпоративный университет Правительства Новосибирской области, МРПОМСУ | 2025-2027 |
| 1.6 | Организация и предоставление консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам применения законодательства о муниципальной службе  | ДОУ и ГГС,ОМСУ,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | постоянно |
| 1.7. | Организация взаимодействия с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Новосибирской области», иными общественными организациями органов местного самоуправления по вопросам развития муниципальной службы, реализации кадровой политики и иным вопросам  | МРП | постоянно |  |
| **2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе** |
| 2.1 | Мониторинг штатной численности и кадрового состава органов местного самоуправления, анализ кадровых процессов и данных о персонале | ДОУ и ГГС,ОМСУ | ежегодно | совершенствование управления кадровым составом органов местного самоуправления |
| 2.2. | Анализ соответствия структуры и штатной численности органов местного самоуправления рекомендуемым нормативам, подготовка заключений и предложений по оптимизации и совершенствованию кадровой политики в органах местного самоуправления | ДОУиГГС, ОМСУ | 2025 - 2027 |
| 2.3 | Внедрение единой методики и современных кадровых технологий при проведении аттестации муниципальных служащих | ОМСУ,ДОУ и ГГС,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | 2025-2027 | совершенствование порядка проведения аттестации муниципальных служащих, повышение качества формирования кадрового состава органов местного самоуправления  |
| 2.4 | Применение комплексной оценки компетенций муниципальных служащих в рамках проведения аттестации  | ОМСУ | 2025-2027 |
| 2.5 | Применение современных технологий отбора кадров на муниципальную службу при проведении конкурсных процедур на замещение вакантных должностей муниципальной службы, а также при проведении конкурсов на должности глав муниципальных образований | ОМСУ,ДОУ и ГГС,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | 2025-2027 | увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет привлечения на муниципальную службу квалифицированных специалистов |
| 2.6 | Формирование, подготовка и эффективное использование муниципального кадрового резерва  | ОМСУ | 2025-2027 | формирование качественного состава муниципального кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы |
| 2.7 | Назначение наставников лицам, впервые поступившим на муниципальную службу | ОМСУ | 2025-2027 | развитие института наставничества на муниципальной службе, сокращение периода адаптации на муниципальной службе |
| 2.8 | Разработка и утверждение планов адаптации муниципальных служащих в отношении которых назначены наставники, составление отчетов об итогах наставничества | ОМСУ | 2025-2027 |
| 2.9 | Оказание органам местного самоуправления консультативной и методической поддержки по вопросам адаптации молодых специалистов на муниципальной службе | ДОУ и ГГС,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | постоянно | развитие института наставничества на муниципальной службе, создание системы мотивации муниципальных служащих |
| 2.10 | Организация и проведение конкурса «Наставник года» и других конкурсов управленческого мастерства | ДОУ и ГГС,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | 2025-2027 | развитие института наставничества на муниципальной службе, создание системы мотивации муниципальных служащих |
| 2.11 | Обеспечение участия муниципальных служащих в конкурсе «Наставник года» и в других конкурсах управленческого мастерства | ОМСУ | 2025-2027 |
| **3. Совершенствование системы профессионального развития** |
| 3.1 | Координация деятельности органов местного самоуправления по организации подготовки кадров для муниципальной службы | ДОУ и ГГС | постоянно | совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, повышение профессионального уровня муниципальных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности |
| 3.2 | Участие в обеспечении профессионального развития лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления, участников кадрового резерва  | ДОУ и ГГСКорпоративный университет Правительства Новосибирской области | 2025-2027 |
| 3.3 | Обеспечение профессионального развития лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления, участников кадрового резерва | ОМСУ | 2025-2027 | повышение профессионального уровня муниципальных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также повышение эффективности их деятельности за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих |
| 3.4 | Создание и совершенствование условий для непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | ДОУ и ГГСКорпоративный университет Правительства Новосибирской области | постоянно | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 3.5 | Организация и проведение стажировок муниципальных служащих в рамках изучения передового опыта в отраслях экономики  | ДОУ и ГГС,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области,ОМСУ,ОИО НСО (по согласованию) | 2025-2027 | повышение эффективности деятельности муниципальных служащих за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих |
| 3.6 | Организация обучения управленческих муниципальных команд  | ДОУ и ГГС,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области,ОМСУ | 2025-2027 | повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления |
| **4. Развитие корпоративной культуры на муниципальной службе** |
| 4.1 | Разработка модели ценностей на муниципальной службе и ее внедрение в систему муниципальной службы  | ДОУ и ГГС, Корпоративный университет Правительства Новосибирской области,ОМСУ | 2025-2027 | формирование корпоративной культуры в органах местного самоуправления, отвечающей требованиям современного мира и удовлетворяющей ожидания муниципальных служащих, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы в Новосибирской области, создание системы мотивации муниципальных служащих |
| 4.2 | Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня вовлеченности муниципальных служащих | ОМСУ,ДОУ и ГГС, Корпоративный университет Правительства Новосибирской области, | 2025-2027 |
| 4.3 | Проведение мероприятий, направленных на развитие взаимодействия и повышение сплоченности коллективов в органах местного самоуправления | ОМСУ,ДОУ и ГГС, Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | 2025-2027 |
| 4.4 | Формирование имиджа муниципального служащего через информационные каналы (СМИ, социальные сети и др.) | ОМСУ | 2025-2027 | повышение престижа и привлекательности муниципальной службы в Новосибирской области, создание системы мотивации муниципальных служащих |
| 4.5 | Оказание содействия органам местного самоуправления по внедрению системы мер по формированию позитивного общественного мнения о муниципальной службе  | ДОУ и ГГС, Корпоративный университет Правительства Новосибирской области | 2025-2027 | формирование корпоративной культуры в органах местного самоуправления, отвечающей требованиям современного мира и удовлетворяющей ожидания муниципальных служащих |
| **5. Привлечение молодых специалистов на муниципальную службу** |
| 5.1 | Проведение мероприятий, направленных на привлечение студентов образовательных организаций Новосибирской области на муниципальную службу | ОМСУ | 2025-2027 | повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы |
| 5.2 | Заключение договоров на целевое обучение с последующим прохождением муниципальной службы в органах местного самоуправления | ОМСУ | 2025-2027 | привлечение на муниципальную службу молодых квалифицированных специалистов |
| 5.3 | Заключение договоров с образовательными организациями о прохождении практики студентов в органах местного самоуправления | ОМСУ | 2025-2027 | привлечение на муниципальную службу молодых квалифицированных специалистовповышение престижа и привлекательности муниципальной службы в Новосибирской области |
| 5.4 | Участие представителей органов местного самоуправления в массовых профориентационных мероприятиях, организуемых образовательными организациями и направленных на содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников | ОМСУ,ДМП,ДОУ и ГГС | 2025-2027 | привлечение на муниципальную службу молодых квалифицированных специалистовповышение престижа и привлекательности муниципальной службы в Новосибирской области |
| 5.5 | Привлечение молодежных СМИ для освещения реализуемых проектов и мероприятий на территории муниципальных образований Новосибирской области | ОМСУ,ДМП | 2025-2027 | привлечение на муниципальную службу молодых квалифицированных специалистовповышение престижа и привлекательности муниципальной службы в Новосибирской области |
| 5.6 | Организация и проведение профориентационных мероприятий со студентами  | ДОУ и ГГС,ДМП,Корпоративный университет Правительства Новосибирской области,ОМСУ | 2025-2027 | привлечение на муниципальную службу молодых квалифицированных специалистовповышение престижа и привлекательности муниципальной службы в Новосибирской области |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Применяемые сокращения:

ДОУ и ГГС - департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

ДМП - департамент молодежной политики Новосибирской области;

Корпоративный университет Правительства Новосибирской области - государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций»;

МРП – министерство региональной политики Новосибирской области;

ОМСУ - органы местного самоуправления. [↑](#footnote-ref-1)