

**Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия проекта
нормативного правового акта Новосибирской области, отменяющего
(признающего утратившим силу) нормативный правовой акт
Новосибирской области**

1. Вид и наименование проекта нормативного правового акта Новосибирской области (далее – проект акта):

проект постановления Правительства Новосибирской области «О признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Новосибирской области и некоторых пунктов отдельных постановлений Правительства Новосибирской области».

2. Наименование разработчика: Министерство труда и социального развития Новосибирской области, управление занятости населения.

Контактное лицо, телефон: Медведева Наталья Юрьевна, консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения, 2387588, mnyu@nso.ru.

3. Степень регулирующего воздействия проекта акта: низкая.

В соответствии с подпунктом «в» подпункта 3 пункта 26 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.01.2017 № 2 «О Порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области».

4. Обоснование причин отмены существующего регулирования:

Проект акта разработан в связи с утратой необходимости нормативно правового регулирования на уровне субъекта Российской Федерации порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области.

Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлено, что регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения (статья 21).

Принятые Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» в полной мере регулируют порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Российской Федерации.

Согласно части 2 статьи 38 Закона о занятости субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с

различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Данное право реализовано в статье 20.1 Закона Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области», в соответствии с которым работодателям Новосибирской области, у которых численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, при этом в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Иные полномочия в части регулирования порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов к правам и обязанностям субъектов Российской Федерации Законом о занятости не установлены.

Полномочия по осуществлению органами государственной власти субъектов Российской Федерации регионального государственного контроля (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты также закреплены в Законе о занятости (статья 65).

Министр

12.11.2024



Е.В. Бахарева