

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 августа 2015 г. N 311-п

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА, В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области
от 20.02.2018 N 60-п, от 16.04.2019 N 157-п, от 17.03.2020 N 64-п,
от 18.08.2020 N 345-п, от 02.05.2024 N 207-п)

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.
(пункт в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 16.04.2019 N 157-п)
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор Новосибирской области
В.Ф.ГОРОДЕЦКИЙ

Утвержден
постановлением
Правительства Новосибирской области
от 24.08.2015 N 311-п

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА, В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ (ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области
от 20.02.2018 N 60-п, от 16.04.2019 N 157-п, от 17.03.2020 N 64-п,
от 18.08.2020 N 345-п, от 02.05.2024 N 207-п)

1. Настоящий Порядок определяет проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее - специальные мероприятия), относятся:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации) квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 20.02.2018 N 60-п)

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 20.02.2018 N 60-п)

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

5.1) организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);
(пп. 5.1 введен постановлением Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п)

5.2) сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения;
(пп. 5.2 введен постановлением Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п)

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

2. Установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов регламентируется постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 N 456-п "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области" (далее - постановление), согласно которому утвержден Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области и работодателям, у которых численность работников составляет 35 человек и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников, при этом в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Работодатель имеет право принимать на работу инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление органов службы занятости.

Работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлено приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 N 1005 "Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов" в пределах установленной квоты для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет более 100 человек.
(п. 2 в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п)

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов:

1) работодателем осуществляется резервирование рабочих мест для инвалидов посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) утратил силу. - Постановление Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п;

3) работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов;

4) рабочие места инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от вида инвалидности.

4. Стимулирование создания организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением

Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п "Об утверждении государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения".

(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области от 20.02.2018 N 60-п, от 16.04.2019 N 157-п)

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов:

1) работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

2) создание специальных условий труда осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2021 "Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 N 246-ст (далее - ГОСТ Р 53873-2021), и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;

льготные нормы выработки;

введение дополнительных перерывов;

строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

систематическое медицинское наблюдение;

возможность полностью или частично работать на дому;

оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;

визуальное наблюдение, контроль и др.;

предоставление технических средств реабилитации, в том числе использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента и др.;

адаптация рабочего места под дефект, в том числе архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

3) создание специально созданных условий осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2021:

на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;

в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;

на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

в домашних условиях;

4) создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2021 и включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте

с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

5) оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарно-эпидемиологическим требованиям к условиям труда (СП 2.2.3670-20, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 N 40), индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.
(п. 5 в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п)

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов:

1) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 30.06.2014 N 315 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход";
(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п)

2) оказание финансовой поддержки безработным гражданам на начало осуществления предпринимательской деятельности, включая единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п "Об утверждении государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения";
(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области от 16.04.2019 N 157-п, от 02.05.2024 N 207-п)

3) порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости установлены постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п "Об утверждении государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения";
(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области от 16.04.2019 N 157-п, от 02.05.2024 N 207-п)

4) в рамках государственной программы Новосибирской области "Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Новосибирской области", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 N 14-п "Об утверждении государственной программы Новосибирской области "Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Новосибирской области", предоставляются гранты начинающим субъектам малого предпринимательства.
(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области от 20.02.2018 N 60-п, от 17.03.2020 N 64-п, от 02.05.2024 N 207-п)

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям:

1) инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование;

2) организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в порядке, предусмотренном

Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 18.09.2014 N 437 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности";
(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 02.05.2024 N 207-п)

3) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п "Об утверждении государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения".
(пп. 3 введен постановлением Правительства Новосибирской области от 16.04.2019 N 157-п)
